



dgb-bildungswerk-nrw.de/aida

KONTAKT



Nikolaus Bley
Projektleiter
T. 02361 90638-11
nbley@dgb-bildungswerk-nrw.de



Marcel Siepmann
Wissenschaftlicher Mitarbeiter
T. 02361 90638-13
msiepmann@dgb-bildungswerk-nrw.de



Silke Altemühlenkord
Projektassistentin
T. 02361 90638-12
saltemuehlenkord@dgb-bildungswerk-nrw.de



**GEMEINSAM.
WEITER.
BILDEN.**

**DGB BILDUNGS
WERK NRW**

Projektbüro Recklinghausen

Projekt AIDA

Dorstener Str. 27a

45657 Recklinghausen

T. 02361 90638-13

M. 0151 27545658

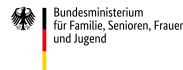
aida@dgb-bildungswerk-nrw.de

www.aida-nrw.de

AIDA

**AKZEPTANZ,
INTEGRATION,
DIVERSITÄT IN DER
AUSBILDUNG**

Gefördert vom



im Rahmen des Bundesprogramms

Demokratie *leben!*

**DGB BILDUNGS
WERK NRW**



DAS PROJEKT

AIDA (Akzeptanz, Integration, Diversität i.d. Ausbildung) wird in der Emscher-Lippe-Region, aber auch im weiteren Ruhrgebiet vom DGB-Bildungswerk NRW e.V. durchgeführt. Das Projekt wird im Rahmen des Bundesprogramms „Demokratie leben!“ vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend gefördert.

Gefördert vom

im Rahmen des Bundesprogramms



Bundesministerium
für Familie, Senioren, Frauen
und Jugend

Demokratie **leben!**

Das Projekt strebt an, Demokratie und Vielfalt auch in der Arbeitswelt zu fördern. In enger Zusammenarbeit mit den Sozialpartnern wirkt **AIDA** daran mit, ein Unterstützungsnetzwerk für Akzeptanz, Integration und Diversität zu knüpfen. Ausbilder, ausbildendes Personal, letztlich Auszubildende und Belegschaften sollen dazu angeregt werden, sich mit Herausforderungen im Betrieb auseinanderzusetzen. Aufgabe ist es, gemeinsam in den Betrieben und Unternehmen Konzepte zu erproben und weiterzuentwickeln, um Demokratie- und Menschenfeindlichkeit am Arbeitsplatz entgegenzutreten.

ZIELE DES PROJEKTS

Das duale Berufsausbildungssystem ist eine Säule des deutschen Wirtschaftsstandorts und inzwischen eine Art Exportschlager. Neue Anforderungen, diverse Lebenswelten von Jugendlichen, zumal solcher aus anderen Kulturen aber auch die Integration von Flüchtlingen, heben auch die pädagogischen Ansprüche, die an AusbilderInnen gestellt werden. Wie können Fachkräfte gewonnen, wie Abbrüche von Ausbildungswegen vermieden werden? **AIDA** wird Betriebe begleiten und dabei Beispiele für gelingende und gute Ausbildung finden.

Was wir tun...

Das Projekt **AIDA** wird in der Emscher-Lippe-Region (und im weiteren Ruhrgebiet) Betriebe aussuchen, in denen gemeinsam mit den AusbilderInnen Modelle erarbeitet werden, die als praktische Hilfestellungen konzipiert sind. Dadurch entsteht ein Blick für die verschiedenen Herangehensweisen in Betrieben, interkulturelle Kompetenz zu stärken, Diversität zu keinem Hindernis in der Ausbildung werden zu lassen und ein Betriebsklima der Toleranz und Fairness zu etablieren. **AIDA** ist ein Pilotprojekt. In Kooperation mit ExpertInnen aus der Fort- und Weiterbildung werden Instrumente in/mit Betrieben entwickelt, die für den Transfer in andere Regionen und Betriebe geeignet sind.