



Foto: jacoblund, iStock

Seminare 2025/2026

FÜR EVANGELISCHE MITARBEITERVERTRETUNGEN



DGB BILDUNGS
WERK NRW
GEMEINSAM. WEITER. BILDEN.

**LIEBE
KOLLEGIN,
LIEBER
KOLLEGE,**

das DGB-Bildungswerk NRW e.V. bietet dir als Mitarbeitervertreter*in erneut eine umfassende Einführung in deine Aufgaben sowie in die entsprechenden Rechte und Pflichten nach dem Mitarbeitervertretungsgesetz. Weitere Seminare, wie beispielsweise aus den Bereichen Arbeitsrecht und Öffentlichkeitsarbeit, ergänzen das erforderliche Wissen für dich als evangelische Mitarbeitervertretung.

Das Mitarbeitervertretungsgesetz gewährt dafür sowohl das Recht auf bezahlte Freistellung als auch einen Anspruch auf Übernahme der Kosten. Wie das genau funktioniert und was du tun kannst, falls es mal nicht so reibungslos klappt, kannst du in unserem Freistellungsratgeber unter



www.dgb-bildungswerk-nrw.de/freistellungsratgeber/mitarbeitervertretung nachlesen. Dort findest du auch Musterformulare und Argumentationshilfen.

Die Wahrnehmung des Mandats in der Mitarbeitervertretung erfordert von dir umfangreiche rechtliche Kenntnisse und politisches sowie soziales Gespür. Die Arbeit der Interessensvertretungen wird in allen Bereichen zunehmend komplexer. Du stehst vor der Herausforderung, die Dienststelle als Ganzes im Auge zu behalten, intensiv den Kontakt zur Belegschaft zu pflegen, um die Interessen der Beschäftigten gut vertreten zu können.

Als größter Anbieter von politischer Bildung in Nordrhein-Westfalen unterstützt das DGB-Bildungswerk NRW, in Kooperation mit der Gewerkschaft ver.di NRW, dich bei dieser wichtigen Aufgabe als Mitarbeitervertretung.

Wir freuen uns, dich in deinem anspruchsvollen Engagement mit unseren Seminaren unterstützen zu können und beraten dich gerne bei allen Fragen rund um das Thema Bildung.

Mit kollegialen Grüßen

Katrin Koch
DGB-Bildungswerk NRW e.V.
Bildungsreferentin

BILDUNGSURLAUB MACHEN!



Bildungsurlaub ist nicht nur euer gutes Recht, sondern unterstützt euch auf ganzer Linie bei eurer beruflichen und persönlichen Entwicklung. Er bietet euch die Möglichkeit, euch mit vielfältigen Themen unabhängig vom ausgeübten Beruf auseinanderzusetzen und schafft Distanz zum Arbeits- und Lebensalltag. Als Atempause der besonderen Art ermöglicht die Teilnahme an einem Bildungsurlaub, einen neuen Fokus zu setzen, Impulsen zu folgen oder bereits vorhandenes Wissen zu vertiefen. Bildungsurlaub bedeutet selbstbestimmtes Lernen und Austausch mit anderen und kann so eine positive Lernkultur fördern. Dank der guten Erfahrungen in einem Bildungsurlaub erlangst du mehr Selbstvertrauen, wirst mutiger und kehrst frisch motiviert in deinen (Arbeits-)Alltag zurück.

Der Gesetzgeber sieht vor, dass der Anspruch auf Bildungsurlaub für berufliche oder politische Weiterbildung eingesetzt werden kann. Es liegt also an euch, wo ihr den Schwerpunkt setzen wollt.

Standpunkte vertreten lernen, Stellung beziehen und gemeinsam auf neuen Wegen die Gesellschaft stärken – mit dem DGB-Bildungswerk NRW!

INHALT

Vorwort	2	AVR-DD: Grundlagenwissen für die MAV (AVR 2)	15
Bildungsurlaub machen!	4	MVG: Neue Rechtsprechung zum Mitarbeitervertretungsrecht	16
Inhalt	5	MVG: Datenschutz in der MAV-Arbeit	17
Mitarbeitervertretungsrecht	6	MVG: Wahlvorstandsschulung für die MAV-Wahl	18
MVG: Grundlagen der MAV (MAV 1)	8	Informationen	20
MVG: Grundlagen der MAV (MAV 2)	9	Weiterbildungsplanung	22
MVG: Grundlagen der MAV (MAV 3)	10	Hinweise zur Anmeldung	24
MVG: Grundlagen der MAV (MAV 4)	11	Von Profis für Profis	26
BAT-KF: Grundlagenwissen für die MAV (BAT-KF 1)	12	Kontakt	27
BAT-KF: Grundlagenwissen für die MAV (BAT-KF 2)	13	Impressum	28
AVR-DD: Grundlagenwissen für die MAV (AVR 1)	14		

RUND UM DIE MITARBEITER- VERTRETUNG

In der evangelischen und der katholischen Kirche gelten Betriebsverfassungs- und Personalvertretungsgesetz nicht. Die betriebliche Mitbestimmung wird durch die ‚kircheneigenen‘ Bestimmungen „Mitarbeitervertretungsordnung (MAVO)“ für die Katholische Kirche und „Mitarbeitervertretungsgesetz (MVG)“ für die Evangelische Kirche geregelt. Anerkannt ist in beiden Einrichtungen: Mitarbeitervertreter*innen brauchen für ihre Arbeit Kenntnisse gesetzlicher Regelungen, um ihre Arbeit sinnvoll leisten zu können. Eine zentrale Aufgabe der Mitarbeitervertretung besteht darin, auf die Einhaltung der arbeits-, sozial- und dienstrechtlichen Vorgaben zu achten. Mitarbeitervertreter*innen fördern den Arbeits- und Gesundheitsschutz in ihrer Einrichtung und übernehmen wichtige Aufgaben bei Themen wie Integration und Inklusion. Diese Kenntnisse müssen sie sich auf entsprechenden Schulungen aneignen, für die sie von der Arbeit freigestellt werden können.

In unseren Seminaren zeigen wir, dass die Mitarbeitervertretung starke Handlungsmöglichkeiten zur Vertretung der Mitarbeiter*innen besitzt. MAV-Arbeit sorgt für bessere Information und hilft, die Arbeitsbedingungen in kirchlichen Dienststellen besser zu machen. Wir vermitteln die erforderlichen rechtlichen Kenntnisse, um dich als MAV fit zu machen für deine Aufgaben als Mitarbeitervertretung.

MVG: GRUNDLAGEN DER MAV (MAV 1)

Rechtsstellung und Aufgaben der Mitarbeitervertretung

Als Mitarbeitervertretung (MAV) erlangst du in diesem Seminar erstes Basiswissen zum Mitarbeitervertretungsgesetz (MVG-EKD). Du verschaffst dir einen Überblick über die Rolle und Funktion der MAV und erlangst Kenntnisse über die Geschäftsführung und Rechtsstellung der Mitarbeitervertretung. Du erwirbst Wissen zu rechtlichen Grundlagen und notwendigen Schritten, um die vielfältigen Aufgaben der MAV erfolgreich bewältigen zu können.

DAS IST DAS ZIEL:

Dieses Seminar vermittelt Grundwissen, das erforderlich ist, um die Aufgaben als MAV erfolgreich wahrnehmen zu können.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Rolle und Funktion der Mitarbeitervertretung
- ▶ Das MVG-EKD im System der Rechtsordnung
- ▶ Rechtsstellung der MAV

- ▶ Betriebsstruktur/ Unternehmensstruktur: MAV, GMAV usw.
- ▶ Einführung in die Geschäftsführung der MAV
- ▶ Handlungsmöglichkeiten der MAV anhand von Praxisbeispielen

INFOS



Termine, Kosten und Verfügbarkeit:



dgb-bildungswerk-nrw.de/mav1



Zielgruppe:

Mitglieder der MAV mit Entsendebeschluss sowie SBV

MVG: GRUNDLAGEN DER MAV (MAV 2)

Mitbestimmung und Beteiligung der Mitarbeitervertretung

Ergänzend zum Seminar „MVG: Grundlagen der MAV (MAV 1)“ erhältst du als Mitarbeitervertretung Einblicke in die Verfahren der Mitbestimmung und der Mitberatung nach dem Mitarbeitervertretungsgesetz (MVG-EKD). Du wirst darin unterstützt, nicht nur angemessen auf Maßnahmen der Dienststellenleitung zu reagieren, sondern auch eigene Initiativen zu entwickeln, um die Interessen der Beschäftigten gezielt durchzusetzen.

DAS IST DAS ZIEL:

Du lernst professionelle und angemessene Reaktionen auf Maßnahmen der Dienststellenleitung kennen und wir zeigen dir Wege auf, eigene Initiativen zu entwickeln, um die Interessen der Beschäftigten umfassend zu vertreten.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Mitbestimmungs- und Mitberatungsverfahren
- ▶ Fälle der Mitbestimmung und Mitberatung
- ▶ Informationsrecht der MAV

- ▶ Initiativrecht
- ▶ Dienstvereinbarung
- ▶ Umsetzung von MAV-Initiativen bis hin zum Schlichtungsverfahren
- ▶ Handlungsmöglichkeiten der MAV am Beispiel konkreter Fälle

INFOS



Termine, Kosten und Verfügbarkeit:



dgb-bildungswerk-nrw.de/mav2



Zielgruppe:

Mitglieder der MAV mit Entsendebeschluss sowie SBV

MVG: GRUNDLAGEN DER MAV (MAV 3)

Kirchengerichtsverfahren und Einigungsstelle

Du kannst dich als Mitarbeitervertretung mit der Dienststellenleitung nicht einigen und möchtest gerne wissen, welche Möglichkeiten du hast? Wie stellst du einen Antrag an die Schlichtungsstelle/ das Kirchengericht bei mitarbeitervertretungsrechtlichen Streitigkeiten? Wo ist der Unterschied zur Einigungsstelle? Welche Rechtsfragen und Streitigkeiten können wo und wie geklärt werden? Diese und weitere Fragen werden in diesem Grundlagenseminar mit dir bearbeitet. Durch dieses Wissen kannst du deine Interessen als MAV beurteilen und entscheiden, auf welchem Wege und mit welchen Mitteln du diese durchsetzen kannst.

DAS IST DAS ZIEL:

Dieses Seminar vermittelt dir die erforderlichen Kenntnisse in Bezug auf Kirchengerichtsverfahren und die Einigungsstelle, um deine Handlungskompetenz als MAV zu steigern.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Kirchengericht, Schlichtungs- und Einigungsstelle – Was ist im MVG hierzu jeweils geregelt?
- ▶ Welche Sachverhalte sind schlichtungsfähig?
- ▶ Wie läuft ein Schlichtungsverfahren?
- ▶ Wie geht es weiter, wenn das Schlich-

tungsergebnis aus der ersten Instanz nicht akzeptiert wird?

- ▶ Kosten der Verfahren
- ▶ Was ist im Rahmen eines Verfahrens zu beachten?
- ▶ Aktuelle Entscheidungen aus Schlichtungsstellen, Kirchengerichten und Kirchengerichtshof

INFOS



Termine, Kosten und Verfügbarkeit:



dgb-bildungswerk-nrw.de/mav3



Zielgruppe:

Mitglieder der MAV mit Entsendebeschluss

MVG: GRUNDLAGEN DER MAV (MAV 4)

Die Mitarbeiterversammlung

Die Beschäftigten deiner Dienststelle bzw. deines Betriebes haben das Recht, über deine Arbeit als Mitarbeitervertretung informiert zu werden. Mindestens einmal im Jahr musst du als MAV daher in einer Mitarbeiterversammlung einen Tätigkeitsbericht abgeben. Du erfährst in diesem Seminar, wie du die Mitarbeiterversammlung interessant und ansprechend gestalten kannst. Methoden, wie du deine MAV-Arbeit transparent und nachvollziehbar darstellst, lernst du ebenso kennen, wie Handlungsoptionen der MAV vor, während und nach der Versammlung. Außerdem erarbeitest du an Fallbeispielen, wie die Mitarbeiterversammlung dich bei deiner Arbeit als MAV unterstützen kann.

DAS IST DAS ZIEL:

In diesem Seminar erlangst du wichtige Kenntnisse rund um die Gestaltung der Mitarbeiterversammlung. Wir geben dir Handlungsoptionen sowie rechtliche Grundlagen an die Hand, um die Versammlung ansprechend, informativ und professionell durchzuführen.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Rechtliche Grundlagen der Mitarbeiterversammlung
- ▶ Themen der Mitarbeiterversammlung
- ▶ Themen finden und präsentieren
- ▶ Einladungen zur Mitarbeiterversammlung

- ▶ Gestaltung und Platzierung
- ▶ Einbindung von Beschäftigten – rechtliche Grundlagen, Chancen und Grenzen
- ▶ Vor- und Nachbereitung einer Mitarbeiterversammlung

INFOS



Termine, Kosten und Verfügbarkeit:



dgb-bildungswerk-nrw.de/mav4



Zielgruppe:

Mitglieder der MAV mit Entsendebeschluss

BAT-KF: GRUNDLAGENWISSEN FÜR DIE MAV (BAT-KF 1)

Als Mitarbeitervertretung erhältst du in diesem Seminar Basiswissen zum Bundes-Angestellten-Tarifvertrag in kirchlicher Fassung (BAT-KF). Der BAT-KF regelt die Arbeitsverhältnisse in Dienststellen und Einrichtungen der evangelischen Kirche und Diakonie in NRW.

DAS IST DAS ZIEL:

Praxisnah werden dir Kenntnisse zum BAT-KF vermittelt und gemeinsam werden Handlungsmöglichkeiten der MAV zum rechtssicheren Umgang erarbeitet.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Kirchliches Arbeitsrecht
- ▶ Regelungen des BAT-KF im Überblick
- ▶ Rund um den Arbeitsvertrag
- ▶ Arbeitszeit
- ▶ Kurzüberblick: Eingruppierung und Entgelt

INFOS



Termine, Kosten und Verfügbarkeit:



dgb-bildungswerk-nrw.de/batkf1



Zielgruppe:

Mitglieder der MAV mit Entsendebeschluss sowie SBV

BAT-KF: GRUNDLAGENWISSEN FÜR DIE MAV (BAT-KF 2)

Als Mitarbeitervertretung erhältst du in diesem Seminar Basiswissen zum Bundes-Angestellten-Tarifvertrag in kirchlicher Fassung (BAT-KF). Der BAT-KF regelt die Arbeitsverhältnisse in Dienststellen und Einrichtungen der evangelischen Kirche und Diakonie in NRW.

DAS IST DAS ZIEL:

Praxisnah werden dir vertiefende Kenntnisse zum BAT-KF vermittelt und gemeinsam werden Handlungsmöglichkeiten der MAV zum rechtssicheren Umgang erarbeitet.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Teilzeit und Befristung
- ▶ Jahressonderzahlung nach Beschäftigungssicherungsordnung (BSO)
- ▶ Krankheit
- ▶ Urlaub/Arbeitsbefreiung
- ▶ Kündigung

INFOS

 Termine, Kosten und Verfügbarkeit:



dgb-bildungswerk-nrw.de/batkf2



Zielgruppe:

Mitglieder der MAV mit Entsendebeschluss sowie SBV

Hinweis:

Die vorherige Teilnahme an Teil 1 (BAT-KF 1) ist sinnvoll, jedoch keine Voraussetzung zur Teilnahme an Teil 2 (BAT-KF 2).

AVR-DD: GRUNDLAGENWISSEN FÜR DIE MAV (AVR 1)

Als Mitarbeitervertretung erhältst du Basiswissen zu den Arbeitsvertragsrichtlinien für Einrichtungen, die der Diakonie Deutschland angeschlossen sind (AVR-DD). Die AVR-DD regeln die Arbeitsverhältnisse in bundesweit vertretenen Dienststellen und Einrichtungen der Diakonie. Aber auch in den Landeskirchen innerhalb von NRW gibt es zahlreiche Dienststellen, die die AVR-DD anwenden (manchmal parallel zum BAT-KF).

DAS IST DAS ZIEL:

Praxisnah werden dir Kenntnisse zu den AVR-DD vermittelt und gemeinsam Handlungsmöglichkeiten der MAV zum rechts-sicheren Umgang erarbeitet.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Kirchliches Arbeitsrecht – rechtliche Grundlage und Funktionsweise
- ▶ Regelungen der AVR-DD im Überblick
- ▶ Rund um Einstellung und Arbeitsvertrag
- ▶ Allgemeine Arbeitsbedingungen
- ▶ Arbeitszeit
- ▶ Kurzüberblick: Eingruppierung und Entgelt

INFOS

NEU



Termine, Kosten und Verfügbarkeit:



dgb-bildungswerk-nrw.de/avr1



Zielgruppe:

Mitglieder der MAV mit Entsendebeschluss sowie SBV

AVR-DD: GRUNDLAGENWISSEN FÜR DIE MAV (AVR 2)

Als Mitarbeitervertretung erhältst du Basiswissen zu den Arbeitsvertragsrichtlinien für Einrichtungen, die der Diakonie Deutschland angeschlossen sind (AVR-DD). Die AVR-DD regeln die Arbeitsverhältnisse in bundesweit vertretenen Dienststellen und Einrichtungen der Diakonie. Aber auch in den Landeskirchen innerhalb von NRW gibt es zahlreiche Dienststellen, die die AVR-DD anwenden (manchmal parallel zum BAT-KF).

DAS IST DAS ZIEL:

Praxisnah werden dir Kenntnisse zu den AVR-DD vermittelt und gemeinsam Handlungsmöglichkeiten zum rechtssicheren Umgang erarbeitet.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Teilzeit und Befristung
- ▶ Jahressonderzahlung
- ▶ Krankheit
- ▶ Urlaub/Arbeitsbefreiung
- ▶ Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- ▶ Besondere Bestimmungen und Anlagen

INFOS

NEU



Termine, Kosten und Verfügbarkeit:



dgb-bildungswerk-nrw.de/avr2



Zielgruppe:

Mitglieder der MAV mit Entsendebeschluss sowie SBV

Hinweis:

Die vorherige Teilnahme an Teil 1 (AVR 1) ist sinnvoll, jedoch keine Voraussetzung zur Teilnahme an Teil 2 (AVR 2).

MVG: NEUE RECHTSPRECHUNG ZUM MITARBEITERVERTRETUNGSRECHT

Deine Arbeit in der Mitarbeitervertretung wird durch eine Vielzahl von sich regelmäßig ändernden Gesetzen und der jeweiligen Rechtsprechung beeinflusst. Du als Mitglied der MAV musst über diese Neuerungen in Gesetzgebung und Rechtsprechung stetig informiert sein, um deine Arbeit als MAV aktuell und sachgerecht gestalten zu können. Dieses Seminar ist deshalb sowohl für dich als neu gewählte MAV als auch erfahrenes MAV-Mitglied geeignet, das bereits über Kenntnisse im Bereich des Mitarbeitervertretungsrechts verfügt.

DAS IST DAS ZIEL:

Du erhältst einen Überblick über aktuelle Entwicklungen und bekommst Anregungen, wie du diese im Alltag deiner MAV-Arbeit umsetzen kannst.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Aktuelle Änderungen in Gesetzen (MVG, Arbeitsgesetze u.a.)
- ▶ Aktuelle Änderungen in den kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen (BAT-KF, AVR-DD)
- ▶ Aktuelle Rechtsprechung
- ▶ Auswirkungen auf die Arbeit der MAV
- ▶ Umsetzung und Handlungsmöglichkeiten in der betrieblichen Praxis

INFOS



Termine, Kosten und Verfügbarkeit:



dgb-bildungswerk-nrw.de/mvg/recht



Zielgruppe:

Mitglieder der MAV mit Entsendebeschluss

Hinweis:

Die angegebenen Seminarinhalte stellen den Rahmen des Seminars dar. Zur Wahrung der Aktualität erfolgt die Festlegung der konkreten aktuellen Rechtsprechung rechtzeitig vor dem Seminar und wird im Themenplan ergänzt.

MVG: DATENSCHUTZ IN DER MAV-ARBEIT

Durch die europäische DSGVO und das Bundesdatenschutzgesetz wurden die Anforderungen an den Datenschutz deutlich erhöht. Auch die Mitarbeitervertretung (MAV) verarbeitet bei der Ausübung ihrer gesetzlichen Aufgaben personenbezogene Daten der Mitarbeiter*innen. Durch die Novellierung des Mitarbeitervertretungsgesetzes (MVG EKD) 2023 wurden die Verpflichtungen der MAV in Bezug auf den Datenschutz erheblich erweitert. Als MAV-Mitglied musst du für die Einhaltung der Datenschutzbestimmungen in deiner Arbeit sorgen und wir zeigen dir, wie das gelingt.

DAS IST DAS ZIEL:

Im Seminar werden dir die Schritte für ein erfolgreiches Datenschutzmanagement inkl. rechtlicher Grundlagen vermittelt

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Überblick: Rechtliche Grundlagen zum Datenschutz und Rechtsprechung
- ▶ Bausteine (Begriffe) des Datenschutzes
- ▶ Verantwortung für den Datenschutz
- ▶ Wer darf die MAV kontrollieren?
- ▶ Datenschutzmanagement der MAV
 - ▷ Analyse der Datenverarbeitung
 - ▷ Verantwortlichkeit innerhalb der MAV
 - ▷ MAV-Datenschutzkonzept
 - ▷ Eigenes Verzeichnis
- ▶ Schulung und Sachkunde

INFOS

NEU



Termine, Kosten und Verfügbarkeit:



dgb-bildungswerk-nrw.de/mvg/datenschutz



Zielgruppe:

Mitglieder der MAV mit Entsendebeschluss

MVG: WAHLVORSTANDSSCHULUNG FÜR DIE MAV-WAHL

2026 finden die regelmäßigen Wahlen zur Mitarbeitervertretung (MAV) statt, die vom Wahlvorstand vorbereitet und durchgeführt werden. Als Wahlvorstandsmitglied musst du rechtzeitig in die Lage versetzt werden, deine Aufgaben ordnungsgemäß wahrzunehmen. Dabei sind zahlreiche Vorschriften und Fristen zu beachten. Das Gelingen der Wahl ist von der genauen Einhaltung der Verfahrens- und Formvorschriften abhängig. Im Mittelpunkt des

Seminars steht die praktische Vorbereitung der Wahl unter Berücksichtigung der Bestimmungen des Mitarbeitervertretungsgesetzes. Auch als Wahlvorstandsmitglied mit Vorwissen solltest du dich für die Wahl erneut mit den Vorschriften der Wahlordnung sowie der aktuellen Rechtsprechung vertraut machen, um die MAV-Wahlen ordnungsgemäß durchführen zu können.

DAS IST DAS ZIEL:

Das Seminar befähigt dich als Mitglied des Wahlvorstands zur rechtssicheren und ordnungsgemäßen Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung der MAV-Wahl.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Vorbereitung der Wahl zur Mitarbeitervertretung
- ▶ Wahlverfahren
- ▶ Rechte und Aufgaben des Wahlvorstandes
- ▶ Wahlausschreiben
- ▶ Wähler*innenverzeichnisse – Wahlberechtigung und Wählbarkeit
- ▶ Personenwahl
- ▶ Stimmabgabe im Wahllokal und Briefwahl
- ▶ Ermittlung des Wahlergebnisses
- ▶ Konstituierende Sitzung der Mitarbeitervertretung



INFOS

 Termine, Kosten und Verfügbarkeit:



dgb-bildungswerk-nrw.de/mvg-wvs

 **Zielgruppe:**

Mitglieder des MAV-Wahlvorstands mit Entsendebeschluss

INFO

FORMATIONEN

WEITER- BILDUNGS- PLANUNG

Systematisch – vorausschauend – beteiligungsorientiert

Die erfolgreiche Interessenvertretung der Beschäftigten und Wahrnehmung der gesetzlich verankerten Beteiligungsrechte erfordern Kenntnisse nicht nur im Arbeitnehmer- bzw. Personalvertretungsrecht, sondern in allen Sach- und Rechtsgebieten, die damit zusammenhängen. Als Mitglied der gesetzlichen Interessenvertretung musst du Gesetze und Tarifverträge kennen, Zusammenhänge verstehen, im Gremium gemeinsam Ideen und Strategien entwickeln, die Beschäftigten beteiligen, verhandeln, Vereinbarungen treffen und vieles mehr. Kurz gesagt: Fachlich, methodisch und sozial kompetent sein. Die Belegschaft hat dich für diese Aufgabe gewählt und vertraut dir. Eigene Motivation und Engagement sind wichtig, du benötigst jedoch eine fundierte Ausbildung und ständige Weiterbildung. Das solltet ihr als gesetzliche Interessenvertretung nicht dem Zufall überlassen.

Das Schlüsselwort heißt Weiterbildungsplanung

Um einen guten Überblick über den Weiterbildungsbedarf zu erhalten, ist es empfehlenswert, gemeinsam einen Qualifizierungsplan für das gesamte Gremium zu entwickeln, am besten für die vollständige Amtsperiode. Dabei werden Aufgaben und Zuständigkeiten, Erfahrungen und Kenntnisse sowie persönliche Interessen und Bedürfnisse berücksichtigt.

Die Vorteile der systematischen Weiterbildungsplanung

Die Qualifizierung der gesetzlichen Interessenvertretung darf nicht dem Zufall überlassen werden: Gemeinsam von euch entwickelte Grundsätze klären Erwartungen und Erforderlichkeit. Kenntnisse der rechtlichen Grundlagen geben Sicherheit im Verfahren mit dem Arbeitgeber und bei Fragen der Be-

schäftigten. Jedes Mitglied eures Gremiums sollte die Voraussetzungen für die Seminarteilnahme kennen. Die Mitglieder der gesetzlichen Interessenvertretung werden gezielt in ihren jeweiligen Verantwortungsbereichen (z.B. Entgelt, Ausbildung, Arbeitssicherheit, Arbeits- und Gesundheitsschutz, Wirtschaftsausschuss ...) qualifiziert.

Schritte zur systematischen Weiterbildungsplanung

Damit alle Mitglieder in den Genuss von Weiterbildung kommen und alle annähernd mit dem gleichen Wissen ihre Aufgaben erfüllen können, ist eine systematische Weiterbildungsplanung notwendig. Anhand folgender Fragen kann der Weiterbildungsbedarf ermittelt werden: Welche Veränderungen im Betrieb/in der Dienststelle haben stattgefunden oder sind zu erwarten? Welche Ziele habt ihr als gesetzliche Interessenvertretung und welche Projekte wollt ihr dazu angehen?

Welche Arbeitsteilung bzw. Ausschüsse gibt es und welche Arbeit soll verbessert werden? Welche Informationslücken gibt es im Gremium und welche Seminarbedarfe haben eure einzelnen Mitglieder? Welche Seminare werden beim DGB-Bildungswerk NRW und bei ver.di NRW angeboten?

Überblick verschaffen! Jetzt kann euer Weiterbildungsplan für jedes einzelne Mitglied und das gesamte Gremium erstellt werden.

Alle Informationen rund um die Themen Kostenübernahme und Freistellung durch den Arbeitgeber findet ihr unter www.dgb-bildungswerk-nrw.de/freistellungsratgeber.



HINWEISE ZUR ANMELDUNG

Alle Anmeldungen sind verbindlich. Nach der Anmeldung erhält die/der Teilnehmer*in von uns eine schriftliche Einladung mit den erforderlichen Informationen und Seminarunterlagen. Mehrtägige Seminare beinhalten in der Regel Unterkunft und Verpflegung, Tagesseminaren die Verpflegung in dem Hotel bzw. der Bildungsstätte.

KOSTEN

Die Dienststelle trägt die Kosten, die infolge der Teilnahme an der Schulung entstehen. Die Seminarkostenpauschale ist umsatzsteuerfrei, die Kosten für Unterkunft und Verpflegung gelten zzgl. Umsatzsteuer. Die Rechnungsstellung erfolgt nach dem Seminar.

VERHINDERUNG

Bitte teile uns frühzeitig mit, wenn du an einem Seminar nicht teilnehmen kannst. Eine kostenfreie Stornierung ist nur bis 30 Tage vor Veranstaltungsbeginn möglich. Bis unmittelbar vor Beginn der Veranstaltung kann ein/e Ersatz-Teilnehmer*in benannt werden, dafür entstehen keine weiteren Kosten.

SEMINARABSAGE

Das DGB-Bildungswerk NRW e.V. behält sich vor, Seminare aufgrund zu geringer Zahl von Teilnehmer*innen oder Verhinderung der Referent*innen – auch kurzfristig – abzusagen.

BARRIEREFREIHEIT

Wir bieten leider noch nicht in allen Bereichen so viel Barrierefreiheit, wie es wünschenswert ist. Bitte sprich uns an, wenn du besondere Bedarfe hast. Wir überlegen gerne gemeinsam, ob und wie eine Teilnahme möglich ist.

SEMINARDURCHFÜHRUNG

Die Verantwortung für Planung und Durchführung der Seminare liegt beim DGB-Bildungswerk NRW e.V.

NOCH FRAGEN?

Sollten Fragen offenbleiben, stehen wir gerne zur Verfügung. Wir werden versuchen, auch für ganz spezielle Problemlagen die passende Lösung zu finden.

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen:
www.dgb-bildungswerk-nrw.de/allgemeine-geschaeftsbedingungen



VON PROFIS FÜR PROFIS

Wir unterstützen euch als betriebliche Interessenvertretungen praxisnah und fundiert bei der täglichen Arbeit. Unsere Seminare vermitteln Strategien zur Durchsetzung guter und gesunder Arbeitsbedingungen für die Arbeitswelten der Zukunft.

AKTUELLE SEMINARTHEMEN SIND U.A.:

- ▶ Flexible Arbeitszeit-/Schichtplanungsgestaltung
- ▶ BEM, ASA, GBU Psyche
- ▶ Desksharing, Open Space, Büroraumkonzepte mitbestimmen
- ▶ IT-Einführungen wie Microsoft 365 und Co.
- ▶ Datenschutz
- ▶ KI wie ChatGPT und MS Copilot fair und mitbestimmt regeln

ANFRAGEN, BERATUNG UND PLANUNG:

Jan Christoph Gail
T. 0211 17523-194
profis@dgb-bw-nrw.de
dgb-bildungswerk-nrw.de/profis



KONTAKT

DGB BILDUNGS
WERK NRW



Zu den Seminaren berät:

KATRIN KOCH

T. 0211 17523-308
kkoch@dgb-bw-nrw.de



Anfragen zu freien Plätzen, Tagungshäusern und Anreise beantwortet:

ELLEN WAER

T. 0211 17523-276
ewasser@dgb-bw-nrw.de

IMPRESSUM

Herausgegeben von:

DGB-Bildungswerk NRW e.V.
Bismarckstr. 77
40210 Düsseldorf
T. 0211 17523-0
www.dgb-bildungswerk-nrw.de

Satz und Gestaltung:

die guerillas GmbH
Neue Friedrichstraße 58a
42105 Wuppertal

Druck:

Graphik und Druck – Dieter Lippmann
Wißmannstraße 30
50823 Köln

Gedruckt auf 100 % Altpapier

Das DGB-Bildungswerk NRW e.V. ist
qualitätszertifiziert nach EFQM:

Recognised for Excellence 4 Star



DGB BILDUNGS
WERK NRW
GEMEINSAM. WEITER. BILDEN.