



2025

# SEMINARE FÜR BETRIEBLICHE INTERESSEN- VERTRETUNGEN

# LIEBE KOLLEGIN, LIEBER KOLLEGE.

## GEMEINSAM FÜR GUTE ARBEIT UND GUTES LEBEN.

Wir freuen uns, dir unser Bildungsprogramm 2025 vorzustellen. Angesichts der aktuellen politischen Lage und der vielfältigen Herausforderungen ist es wichtiger denn je, dass wir uns gemeinsam für gute Arbeitsbedingungen einsetzen. Das DGB-Bildungswerk NRW und die IG Metall Bocholt, Münster, Rheine unterstützen dich mit diesem breit gefächerten Bildungsangebot gern, deine Rechte wahrzunehmen und im Betrieb gestärkt zu werden.

In einer Zeit, die durch den Klimawandel, die fortschreitende Digitalisierung und den Krieg in Europa geprägt ist, stehen wir vor der Aufgabe, Arbeitsplätze zu erhalten und gleichzeitig neue, zukunftsfähige Arbeitsplätze zu schaffen. Deshalb ist gerade jetzt Mitbestimmung so wichtig. Denn: Das Prinzip der Mitbestimmung sorgt für mehr Gerechtigkeit, nachhaltigen Erfolg und Krisenfestigkeit in der Arbeitswelt. Demokratische Strukturen und Mitbestimmung sind unverzichtbare Instrumente, um die Interessen der Beschäftigten effektiv zu vertreten. Wie erfolgreiche Mitbestimmung im Betrieb gelingen kann, erfährst du in unseren Seminaren. Unsere praxiserfahrenen Referent\*innen aus der Region gestalten alle Seminare beteiligungsorientiert und mit wichtigen Impulsen.

Wir freuen uns darauf, dich demnächst in einem unserer Seminare begrüßen zu dürfen.

**Benjamin Pankow**

1. Bevollmächtigter  
IG Metall Bocholt

**Tanja Goritschan**

1. Bevollmächtigte  
IG Metall Münster

**Karin Hageböck**

1. Bevollmächtigte  
IG Metall Rheine

**Elke Hülsmann**

Geschäftsführerin  
DGB-Bildungswerk NRW e.V.

**Christoph Zaar**

Fachbereichsleiter  
Industriegewerkschaften  
DGB-Bildungswerk NRW e.V.

# GEMEINSAM. WEITER. BILDEN.

Politische Bildung befähigt dazu, Demokratie zu leben – dieses Ziel ist unsere Mission. Mit unseren spannenden und erlebnisreichen Seminaren zu brennenden Themen aus Gesellschaft und Politik fördern wir das Demokratieverständnis und die politische Teilhabe. Wir wollen nicht nur bedauern, was alles schief läuft und sich wirklich mal ändern muss – wir wollen selbst aktiv werden, uns informieren, einmischen und mitmischen. Das DGB-Bildungswerk NRW bringt Menschen zusammen, liefert wichtige Fakten und macht fit in allen Themenbereichen der politischen Weiterbildung. Inhaltlich und persönlich gestärkt gehen wir alle ganz anders in schwierige Diskussionen rund um unsere Gemeinschaft, Zukunft und die Stärkung der Demokratie.

Vorwort	2	Hinweise zur tarif- und entgeltpolitischen	
Inhaltsverzeichnis	5	Qualifizierung	44
		Entgeltgestaltung (EG I)	46
<b>Seminare</b>	6	ERA kompakt	48
Grundlagenseminare für Betriebsräte	8	ERA im betrieblichen Alltag	49
Information zu Seminarreihen	10	ERA – Leistungsbeurteilung für BR und PAKO	50
Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I)	12	Einstieg in die Jugend- und	
Mitbestimmung und Betriebsratshandeln (BR II)	14	Auszubildendenvertretung (JAV I)	52
Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln (BR II)	16	JAV Aktiv – Ausbildungsqualität sichern und	
Der Wirtschaftsausschuss I	18	verbessern (JAV II)	54
Der Wirtschaftsausschuss II	19	Teilhabepraxis I	56
Arbeits- und Gesundheitsschutz (AuG I)	20	Teilhabepraxis II	58
Betriebsratshandeln in komplexen Unternehmensstrukturen	22	Teilhabepraxis III	60
Auswärtige Beschäftigung, Dienstreisen und		Normales Wahlverfahren	62
die Beteiligung des Betriebsrats	23	Vereinfachtes Wahlverfahren	64
Mitbestimmung in internationalen Konzernen	26	Betriebsratswahlen 2026 – Der Workshop	66
Das kleine Einmaleins der Rente	28		
Ausstieg aus dem Erwerbsleben	31	<b>Informationen</b>	68
Modul 1 Sozialversicherungsrecht	32	Der Weg zur Teilnahme	70
Modul 2 Die gesetzliche (Alters-)Rente	34	Hinweise zur Anmeldung	72
Modul 3 Altersteilzeit	36	Unsere Referentinnen und Referenten	74
Modul 4 Sozialversicherung, Rente und Altersteilzeit	38	Kontakt	77
Aktuelles Sozialrecht	40	Gute Gründe für unsere Seminare	78
Kinder, Teilzeit, Minijob	42		





# SEMINARE



# GRUNDLAGEN- SEMINARE FÜR BETRIEBSRÄTE

HINWEISE ZU DEN GRUNDLAGEN-  
SEMINAREN FÜR BETRIEBSRÄTE

## **EINSTEIGERSEMINARE FÜR NEUE BETRIEBSRÄTE**

Um euch einen schnellen Einstieg in eure Arbeit als Betriebsrät\*innen zu ermöglichen, ist das Seminar „Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I)“ die nach wie vor die beste Möglichkeit und unabdingbare Voraussetzung. Es bietet einen Überblick über die Aufgaben des Betriebsrats und die rechtlichen Handlungsmöglichkeiten nach dem Betriebsverfassungsrecht.

Das BR I ist jedoch nur der Einstieg. Wir empfehlen zeitnah nach dem Seminar „Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I)“ die zwei verblockten Seminare „Mitbestimmung und Betriebsratshandeln (BR II)“ und „Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln (BR II)“ zu besuchen.

Darüber hinaus haben wir noch weitere Grundlagenseminare im Angebot, um euch für die Betriebsratsarbeit fit zu machen. Eine Kurzbeschreibung der Seminare findet ihr nachfolgend, alle weiteren Informationen erhaltet ihr in den Seminausschreibungen auf den nachfolgenden Seiten.

## **MITBESTIMMUNG UND BETRIEBSRATSHANDELN (BR II)**

Im Seminar befassen wir uns mit dem Kernstück der Mitbestimmung: der Beteiligung in sozialen Angelegenheiten wie bspw. im Bereich der Arbeitszeitregelungen im Betrieb. Die Durchsetzungsmöglichkeiten und Konfliktregelungsstufen bis hin zu tariflichen oder betrieblichen Einigungsstellen werden erarbeitet.

## **PERSONELLE MASSNAHMEN UND BETRIEBSRATSHANDELN (BR II)**

Bei personellen Maßnahmen wie Einstellungen, Versetzungen, Eingruppierungen, Umgruppierungen bis hin zu Kündigungen und Änderungskündigungen geht es um eure Möglichkeiten, einzelnen Beschäftigten zu helfen und sie zu unterstützen. Unter Berücksichtigung der aktuellen Rechtsprechung werden die Beteiligungs- und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats erarbeitet.

## **DER WIRTSCHAFTSAUSSCHUSS**

Im Mittelpunkt dieses Seminars stehen Fragen zu den Aufgaben des Wirtschaftsausschusses und seiner Funktion innerhalb eurer betrieblichen Interessenvertretungsarbeit. Es vermittelt euch grundlegende betriebswirtschaftliche Kenntnisse zum Unternehmensrecht und gibt eine Einführung in das betriebliche Rechnungswesen.

## **ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ (AUG I)**

Das Seminar bietet einen Einstieg in den Arbeits- und Gesundheitsschutz. Behandelt wird das System der Arbeitssicherheit im Betrieb. Die Aufgaben des Betriebsrates und seine Handlungsmöglichkeiten im Betrieb für Gute Arbeit werden thematisiert.



# SEMINAR- REIHEN

Foto: Bernd Röttgers

Wir bieten die Grundlagenseminare für Betriebsräte, „Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I)“ und die beiden Fortsetzungs- bzw. Vertiefungskurse „Mitbestimmung und Betriebsratshandeln (BR II)“ und „Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln (BR II)“, jeweils in einer Blockseminarreihe an. Die drei zusammengehörenden Seminare einer Reihe werden immer vom selben Referententeam betreut und sollen daher jeweils gemeinsam gebucht werden.

IGM Bildungsregion Bocholt-Münster-Rheine  
Grundlagenausbildung Betriebsräte 2025 – 2026

#### Reihe A Oeding

BR I	17.03. – 21.03.2025	RE-250801-051
Mitbestimmung und BR-Handeln	23.06. – 27.06.2025	RE-250805-051
Pers. Maßnahmen und BR-Handeln	03.11. – 07.11.2025	RE-250810-051

#### Reihe B Ibbenbüren

BR I	01.09. – 05.09.2025	RE-250802-051
Mitbestimmung und BR-Handeln	08.12. – 12.12.2025	RE-250806-051
Pers. Maßnahmen und BR-Handeln	22.06. – 26.06.2026	RE-260811-051



## EINFÜHRUNG IN DIE BETRIEBSRATSARBEIT (BR I)

Betriebsratsarbeit beinhaltet vielfältige Aufgaben und Pflichten: Auf welcher Basis können Betriebsratsmitglieder aktiv werden? Was gehört als Betriebsrat alles zu deinen Aufgaben, worum musst du dich kümmern, worum nicht? Welche Fristen und Formvorschriften musst du beachten?

### DAS IST DAS ZIEL:

Mit Grundwissen durchstarten können: Du erhältst einen Überblick über das Betriebsverfassungsrecht und lernst die Rolle und Aufgaben des Betriebsrats als betriebliche Interessenvertretung kennen. Du erlangst Kenntnisse über die eigene Rechtsstellung und einen Überblick über die verschiedenen Beteiligungsrechte des Betriebsrats.

Das Handeln als Betriebsrat steht im Spannungsfeld der Anforderungen von Belegschaft und Arbeitgeber. Neben den rechtlichen Grundlagen werden Handlungsmöglichkeiten auf der Grundlage betrieblicher Beispiele und Fälle erarbeitet.

### DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Aufgaben, Rechte und Pflichten von Betriebsratsmitgliedern auf Basis des Betriebsverfassungsgesetzes
- ▶ Zentrale Unterrichts- und Beratungsrechte des Betriebsrats
- ▶ Schutz- und Gestaltungsaufgaben von Betriebsratsmitgliedern
- ▶ Rolle der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände
- ▶ Grundzüge einer effektiven und beteiligungsorientierten Betriebsratsarbeit

### Hinweis:

Dieses Seminar ist Teil einer Grundlagenreihe für neue Betriebsratsmitglieder und soll deshalb i.d.R. immer mit den Seminaren „Mitbestimmung und Betriebsratshandeln (BR II)“ und „Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln (BR II)“ gebucht werden, damit die Teilnehmer\*innen ihre Erfahrungen austauschen können. Die jeweils gleichen Referent\*innen begleiten die Teilnehmenden dabei.



## INFOS

📅 17.03.2025 – 21.03.2025

Seminar-Nr.: RE-250801-051

Oeding – Burghotel Pass

€ Seminarkostenpauschale: 1.295,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 635,- € (zzgl. USt)\*

📅 01.09.2025 – 05.09.2025

Seminar-Nr.: RE-250802-051

Ibbsbüren – Hotel Leugermann

€ Seminarkostenpauschale: 1.295,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 965,- € (zzgl. USt)\*

👤 Betriebsräte

Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG

§ 179 (4) SGB IX



Online anschauen

\* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

## MITBESTIMMUNG UND BETRIEBSRATSHANDELN (BR II)

Das Seminar befasst sich mit dem Kernstück der Beteiligungsrechte des Betriebsrats: der Mitbestimmung des Betriebsrats in sozialen Angelegenheiten. Der Arbeitgeber kann hier ohne die Zustimmung des Betriebsrats keine Maßnahmen umsetzen. Die Ausübung der Mitstimmungsrechte durch den Betriebsrat ist daher die Grundlage für eine erfolgreiche Gestaltung der

Arbeitsbedingungen im Betrieb. Anhand von Beispielen wird aufgezeigt, in welchen Fällen die Mitbestimmung in der betrieblichen Praxis betroffen ist und wie sie durch Betriebsvereinbarungen gestaltet oder im Streitfall durchgesetzt werden kann.

### DAS IST DAS ZIEL:


Du lernst in diesem Seminar, welche Mitbestimmungsmöglichkeiten der Betriebsrat hat, um Verbesserungen von Arbeitsbedingungen durchsetzen zu können. Dabei wird ein besonderer Fokus auf Betriebsvereinbarungen gelegt.

### DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Struktur der betriebsverfassungsrechtlichen Beteiligungsrechte
- ▶ Durchsetzung der Rechte: Einigungsstelle und Verfahren vor dem Arbeitsgericht
- ▶ Regelungsabrede, Betriebsvereinbarung, Nachwirkung
- ▶ Erzwingbare und freiwillige Betriebsvereinbarungen
- ▶ Beteiligungsrechte in sozialen Angelegenheiten, bspw. Urlaub, Arbeitszeit, Ordnungsverhalten im Betrieb, mobile Arbeit, Verhaltens- und Leistungskontrollen etc.
- ▶ Durchführung gemeinsamer Beschlüsse
- ▶ Wirkung des Tarifvorbehalts
- ▶ Aktuelle Entwicklungen in der Rechtsprechung



## INFOS

 **23.06.2025 – 27.06.2025**  
Seminar-Nr.: RE-250805-051  
Oeding – Burghotel Pass  
€ Seminarkostenpauschale: 1.295,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 635,- € (zzgl. USt)\*

 **08.12.2025 – 12.12.2025**  
Seminar-Nr.: RE-250806-051  
Ibbsbüren – Hotel Leugermann  
€ Seminarkostenpauschale: 1.295,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 965,- € (zzgl. USt)\*

 Betriebsräte  
Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:  
§ 37 (6) BetrVG  
§ 179 (4) SGB IX



Online anschauen

\* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus



## PERSONELLE MASSNAHMEN UND BETRIEBSRATS- HANDELN (BR II)

Personelle Veränderungen erfordern rasches Handeln gerade von Seiten der Betriebsratsmitglieder. Wie gehen sie damit um? Wie beurteilen sie die Situation in jedem Einzelfall, welche Faktoren spielen dabei eine Rolle und wie

### DAS IST DAS ZIEL:

In diesem Seminar erhältst du Kenntnisse zu den Mitbestimmungsrechten bei personellen Maßnahmen und entwickelst eine Beratungskompetenz unter anderem bei Fragen zu Kündigung, Versetzung sowie Abmahnung.

geben sie Auskunft? Was müssen sie beachten, wenn sie betroffene Arbeitnehmer\*innen im Konfliktfall beraten und begleiten?

### DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Grundkenntnisse der individual- und kollektivrechtlichen Regelungen zu den Handlungsfeldern Einstellung, Versetzung, Abmahnung, Kündigung, Befristung, Leiharbeit und besondere Schutzrechte
- ▶ Möglichkeiten und Grenzen der Mitbestimmungsrechte
- ▶ Unterschiedliche Konfliktebenen für Beschäftigte im Betrieb
- ▶ Kriterien für die politische, juristische und tarifvertragliche Beurteilung einer Konfliktsituation
- ▶ Übersicht über die Rechtsquellen; Informationen beschaffen, bewerten und für das Beratungsgespräch aufbereiten



## INFOS

📅 03.11.2025 – 07.11.2025

Seminar-Nr.: RE-250810-051

Oeding – Burghotel Pass

€ Seminarkostenpauschale: 1.295,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 635,- € (zzgl. USt)\*

📅 22.06.2026 – 26.06.2026

Seminar-Nr.: RE-260811-051

Ibbenbüren – Hotel Leugermann

€ Seminarkostenpauschale: 1.295,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 965,- € (zzgl. USt)\*

👤 Betriebsräte

Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG

§ 179 (4) SGB IX



Online anschauen

\* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

## DER WIRTSCHAFTSAUSSCHUSS I

Im Mittelpunkt dieses Seminars stehen Fragen zu den Aufgaben des Wirtschaftsausschusses und seiner Funktion innerhalb der betrieblichen Interessenvertretung. Das Seminar bietet ausgehend von den typischen Problemen der Wirtschaftsausschusstätigkeit Hilfen für eine verbesserte Organisation der Tätigkeiten in diesem Gremium. Es vermittelt grundlegende betriebswirtschaftliche Kenntnisse zum Unternehmensrecht und eine Einführung in das betriebliche Rechnungswesen.

### DAS IST DAS ZIEL:

Du erhältst einen systematischen Blick auf die Arbeit des Wirtschaftsausschusses sowie Kenntnisse über das betriebliche Rechnungswesen und die wichtigsten Kennzahlen.

### DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Stellung und Aufgaben des Wirtschaftsausschusses
- ▶ Rechtliche und organisatorische Grundlagen, insbesondere Informations- und Beratungsrechte
- ▶ Wirtschaftliche Angelegenheiten, Geschäftsführung, Bildung und Bestellung von Mitgliedern
- ▶ Zusammenarbeit mit anderen Organen der Interessenvertretung
- ▶ Kennzahlen und Berichtswesen
- ▶ Unternehmensplanung und Jahresabschluss

## INFOS

📅 07.04.2025 – 11.04.2025

Seminar-Nr.: RE-250760-051

Ascheberg – Hotel Clemens August

€ Seminarkostenpauschale: 1.295,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 770,- € (zzgl. USt)\*

📅 23.06.2025 – 27.06.2025

Seminar-Nr.: RE-250858-037

Bad Sassendorf – Haus Rasche

€ Seminarkostenpauschale: 1.295,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 710,- € (zzgl. USt)\*

👤 Betriebsräte

Schwerbehindertenvertretungen

Mitglieder des Wirtschaftsausschusses

§ Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG

§ 179 (4) SGB IX



Online anschauen

\* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

## DER WIRTSCHAFTSAUSSCHUSS II

Dieses Seminar vermittelt vertiefende Kenntnisse für Mitglieder des Wirtschaftsausschusses. Im Seminar findet eine Auseinandersetzung mit verschiedenen Managementkonzepten zur Unternehmenssteuerung und deren Auswirkung auf die betriebliche Situation statt. In diesem Zusammenhang werden Durchsetzungsmöglichkeiten von Beteiligungsrechten und Handlungsstrategien des Wirtschaftsausschusses, Betriebsrats bzw. Gesamtbetriebsrats erörtert.

### DAS IST DAS ZIEL:

Du erlernst die Analyse der wirtschaftlichen Situation von Unternehmen und erlangst dabei die Handlungskompetenz, als Wirtschaftsausschussmitglied zielgerichtet und erfolgreich zu agieren.

### DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Unternehmensorganisation, Unternehmensplanung sowie Rolle des Controllings
- ▶ Bilanz und Gewinn- und Verlustrechnung (simulierte „Bilanzanalyse“)
- ▶ Die Unterrichtungspflicht der Unternehmensleitung
- ▶ Managementkonzepte zur Unternehmenssteuerung
- ▶ Handlungsstrategien des Wirtschaftsausschusses, Betriebsrats bzw. Gesamtbetriebsrats

## INFOS

📅 10.11.2025 – 14.11.2025

Seminar-Nr.: RE-250761-051

Ascheberg – Hotel Clemens August

€ Seminarkostenpauschale: 1.295,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 770,- € (zzgl. USt)\*

👤 Betriebsräte

Schwerbehindertenvertretungen

Mitglieder des Wirtschaftsausschusses

§ Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG

§ 179 (4) SGB IX

### Hinweis:

Voraussetzung ist der Besuch des WA I



Online anschauen

\* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

## ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ (AUG I)

Der betriebliche Arbeits- und Gesundheitsschutz ist ein zentrales Handlungsfeld des Betriebsrats. Das Seminar vermittelt hierzu die ersten Grundkennt-

### DAS IST DAS ZIEL:

Du lernst Grundlagen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes sowie die Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats in diesem Bereich kennen.

nisse. Es thematisiert die Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats sowie die inner- und außerbetrieblichen Stellen des Arbeitsschutzes.


### DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Rolle und Funktion des Betriebsrats auf dem Gebiet des Arbeitsschutzes
- ▶ Rechtsstellung und Aufgaben der Sicherheitsbeauftragten
- ▶ Einführung in Informations- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats im Arbeitsschutz
- ▶ Überblick über das Arbeitsschutzsystem
- ▶ Zusammenarbeit des Betriebsrats mit außerbetrieblichen Stellen




Foto: Bernd Röttgers

## INFOS

 **17.03.2025 – 21.03.2025**  
Seminar-Nr.: RE-250831-051  
Ascheberg – Hotel Clemens August  
€ Seminarkostenpauschale: 1.295,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 770,- € (zzgl. USt)\*

 **29.06.2025 – 04.07.2024**  
Seminar-Nr.: D-250561-311  
Münster – Stadthotel  
€ Seminarkostenpauschale: 1.295,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 1.250,- € (zzgl. USt)\*

 **30.06.2025 – 04.07.2025**  
Seminar-Nr.: D12-259592-320  
Bad Sassendorf – Haus Rasche  
€ Seminarkostenpauschale: 1.295,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 710,- € (zzgl. USt)\*

 **08.09.2025 – 12.09.2025**  
Seminar-Nr.: D8-256956-124  
Willingen – Best Western Plus Hotel  
€ Seminarkostenpauschale: 1.295,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 875,- € (zzgl. USt)\*

 **08.09.2025 – 12.09.2025**  
Seminar-Nr.: D4-255158-072  
Willingen – Best Western Plus Hotel  
€ Seminarkostenpauschale: 1.295,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 875,- € (zzgl. USt)\*

 **03.11.2025 – 07.11.2025**  
Seminar-Nr.: D14-255237-192  
Hotel Roeb – Nideggen  
€ Seminarkostenpauschale: 1.295,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 1030,- € (zzgl. USt)\*

 Betriebsräte  
Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:  
§ 37 (6) BetrVG  
§ 179 (4) SGB IX



Online anschauen

\* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus



## BETRIEBSRATSHANDELN IN KOMPLEXEN UNTERNEHMENSSTRUKTUREN

Unternehmerische Entscheidungen werden zunehmend nicht nur für den einzelnen Betrieb oder ein Unternehmen, sondern für einen ganzen Konzern getroffen. Auf die Interessenvertretungsorgane der jeweiligen Handlungsebene (BR/GBR/ KBR) kommen hier mannigfaltige Aufgaben zu, die von der Begleitung und Gestaltung struktureller Änderungen bis hin zur Beteiligung der Belegschaften reicht.

### DAS IST DAS ZIEL:

Das Seminar vermittelt dir kompakte Anwendungskennntnisse, die eure Betriebsratsmitglieder zur effektiven Ermittlung und Bearbeitung der Aufgaben auf den einzelnen Kompetenzebenen befähigen.

### DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Anforderungen für die Errichtung des Konzern- und Gesamtbetriebsrates
- ▶ Die Struktur und die Handlungsebenen des Betriebsrats nach BetrVG
- ▶ Zuständigkeiten von Betriebsrat, GBR und KBR in der Abgrenzung zueinander
- ▶ Kommunikation und Vorgehensweisen im Rahmen des Informationsaustauschs und der Zusammenarbeit der Einzelgremien auf den Ebenen der Unternehmensstruktur

## INFOS


 09.09.2025 – 10.09.2025

Seminar-Nr.: RE-250763-051

Ascheberg – Hotel Clemens August

€ Seminarkostenpauschale: 675,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 255,- € (zzgl. USt)\*

 Betriebsräte  
Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:  
§ 37 (6) BetrVG  
§ 179 (4) SGB IX



Online anschauen

\* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

## AUSWÄRTIGE BESCHÄFTIGUNG, DIENSTREISEN

Im Mittelpunkt dieses Seminars steht die auswärtige Beschäftigung (In- und Ausland), insbesondere die betrieblich dazu geregelten bzw. zu regelnden Rahmenbedingungen für die Beschäftigten und die Beteiligungsrechte der betrieblichen Interessenvertretung bei diesen personellen Angelegenheiten.

### DAS IST DAS ZIEL:

Du lernst die Beteiligungsrechte zum Thema auswärtige Beschäftigung kennen und weißt diese für deinen Betrieb anzuwenden.

### DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Beteiligung der Interessenvertretung in personellen Angelegenheiten
- ▶ Bestimmungen zum Arbeitnehmerschutz und ihre Einhaltung bei widersprechenden Anforderungen der Kunden
- ▶ Rahmenbedingungen der auswärtigen Tätigkeit: Reisegestaltung/Kostenerstattung, steuerliche und SV-rechtliche Aspekte, Arbeitnehmer-Haftung
- ▶ Besonderheiten des Auslandseinsatzes
- ▶ Betriebsvereinbarungen zu auswärtigen Tätigkeiten

## INFOS

 11.03.2025

Seminar-Nr.: RE-250764-051

Ascheberg – Hotel Clemens August

€ Seminarkostenpauschale: 305,- € (USt-frei)

Verpflegung: ca. 85,- € (zzgl. USt)\*

 Betriebsräte  
Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:  
§ 37 (6) BetrVG  
§ 179 (4) SGB IX



Online anschauen

\* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

## MITBESTIMMUNG IN INTERNATIONALEN KONZERNEN

Viele Betriebe sind heute Teil von internationalen Unternehmen. Für Betriebsräte ist es wichtig, die komplexen Konzernstrukturen zu verstehen und die rechtlichen Rahmenbedingungen zu kennen, um ihre Handlungsspielräume zu nutzen zu können.



### DAS IST DAS ZIEL:


Du lernst, welche Bedeutung Unternehmensentscheidungen der ausländischen Muttergesellschaft, die in Deutschland umgesetzt werden sollen, für die Mitbestimmung der deutschen Betriebsräte haben. Du verstehst die komplexen Strukturen, welche Entscheidungen und Maßnahmen zu beurteilen sind und wie du diese sicher begleiten und sogar nachhaltig beeinflussen kannst.


### DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Strukturen international aufgestellter Unternehmen
- ▶ Nationales oder ausländisches Recht – was gilt?
- ▶ Zuständigkeitsfragen und Direktionsrecht in Matrixorganisationen
- ▶ Wer ist zuständig? BR, GBR, KBR oder EBR?
- ▶ Abschluss und Durchsetzung von Betriebsvereinbarungen
- ▶ Erzwingbarkeit der Mitbestimmung: Vorgehen in der Praxis
- ▶ Aktuelle Rechtsprechung

## INFOS

 12.05.2025 – 14.05.2025  
Seminar-Nr.: RE-250765-051  
Ascheberg – Hotel Clemens August  
 Seminarkostenpauschale: 845,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 440,- € (zzgl. USt)\*

 Betriebsräte  
Schwerbehindertenvertretungen

 Freistellungen:  
§ 37 (6) BetrVG  
§ 179 (4) SGB IX



Online anschauen

\* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus



Foto: nullplus, iStock

## FIT FÜR EINE STARKE SBV!

Die Aufgaben für Schwerbehindertenvertreter\*innen werden immer umfassender. Die Teilhabe behinderter und älterer Menschen am Arbeitsleben zu sichern, ist Alltag in der SBV und muss kompetent und qualifiziert ausgeführt werden können.

Mit dem vielfältigen Angebot spezieller Seminare rund um die Themen der Schwerbehindertenvertretung unterstützen wir euch, euren wichtigen Beitrag im Betrieb zur Integration und zur Rehabilitation von Menschen mit Handicaps zu leisten.

### AKTUELLE SEMINARTHEMEN SIND U.A.:

- ▶ Schwerbehinderteneigenschaften beantragen
- ▶ Behindertengerechte Arbeitsplatzgestaltung
- ▶ Gleichstellung
- ▶ Plötzlich erwerbsunfähig
- ▶ Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)
- ▶ Psychische Belastungen im Betrieb

### ANFRAGEN, BERATUNG UND PLANUNG:

T. 0211 17523-319  
dtarn@dgb-bw-nrw.de  
www.dgbbw.nrw/5  
In Kooperation mit der  
IG Metall Bezirk NRW



# AUSSTIEG AUS DEM ERWERBSLEBEN





## DAS KLEINE EINMALEINS DER RENTE

### Grundlagen der gesetzlichen Rentenversicherung

Betriebsrät\*innen bekommen mit diesem Seminar einen ersten Überblick über die Möglichkeiten und können diese an Arbeitnehmer\*innen zur Vermeidung von Fehleinschätzungen weitergeben.

Aufgrund der mehrfachen Änderungen der gesetzlichen und tariflichen Vorgaben ergeben sich oftmals falsche Vorstellungen wann und auf welchem Weg Arbeitnehmer\*innen den Ausstieg aus dem Erwerbsleben gestalten können und welche Folgen dieser hat.

#### DAS IST DAS ZIEL:

Die Teilnehmenden erfahren alle Grundlagen der gesetzlichen Rentenversicherung.

Für fundierte Informationen müssen sich Betriebsratsgremien mit den Fragen der Arbeitnehmer\*innen auseinandersetzen: Wann kann ich in Rente gehen? Wie wirken sich die verschiedenen Zeiten in meinem Erwerbsleben auf meine Rente aus? Wie hoch ist meine Rente und wie kann ich Abschläge vermeiden? Müssen von der Rente noch Abgaben gezahlt werden?

#### DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Altersrente – verschiedene Arten
- ▶ Rentenauskunft/Renteninformation – was bedeuten die Angaben
- ▶ Rentenbeginne – gemindert, ungemindert und Rentenhöhe



## INFOS

19.02.2025

Seminar-Nr.: D9-255750-030

Bad Sassendorf – Haus Rasche

€ Seminarkostenpauschale: 320,- € (UST-frei)

Verpflegung: ca. 85,- € (zzgl. USt)\*

18.03.2025

Seminar-Nr.: D9-255751-030

Bad Sassendorf – Haus Rasche

€ Seminarkostenpauschale: 320,- € (UST-frei)

Verpflegung: ca. 85,- € (zzgl. USt)\*

18.09.2025

Seminar-Nr.: D9-255752-030

Bad Sassendorf – Haus Rasche

€ Seminarkostenpauschale: 320,- € (UST-frei)

Verpflegung: ca. 85,- € (zzgl. USt)\*

06.11.2025

Seminar-Nr.: D9-255753-030

Witten – Ardey Hotel Witten

€ Seminarkostenpauschale: 320,- € (UST-frei)

Verpflegung: ca. 55,- € (zzgl. USt)\*

#### Bitte beachten:

Zu den einzelnen Themen werden Beratungs- und Berechnungsübungen durchgeführt. Für die betriebliche Praxis erhalten die Teilnehmenden Merkblätter und ein auf MS Excel basierendes Berechnungstool. Es ist empfehlenswert zum Seminar einen Windows-Laptop mit MS Excel (Vers. ab 2016) mitzubringen.



Online anschauen

\* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus



## FIT FÜR EINEN STARKEN BR!

Interessenvertretungen wollen die Arbeit der Zukunft aktiv für ihre Kolleginnen und Kollegen gestalten. Dafür brauchen wir starke Betriebsräte, starke Vorsitzende und eine starke IG Metall.

Um euch hierbei zu unterstützen, bieten wir euch mit dem Programm „Fit für einen starken BR!“ Fachwissen zu allen relevanten Themen.

### AKTUELLE SEMINARTHemen SIND U.A.:

- ▶ Kompaktes Rechtswissen und aktuelle Rechtsprechung
- ▶ Mitbestimmung nutzen, Betriebsvereinbarungen treffen
- ▶ Projektmanagement
- ▶ Kommunikation, Organisation, Führungskompetenz
- ▶ Betriebswirtschaftliche Grundlagen und Bilanzanalyse
- ▶ Protokolle und Schriftverkehr

### ANFRAGEN, BERATUNG UND PLANUNG:

T. 0211 17523-319

dtarn@dgb-bw-nrw.de

dgb-bildungswerk-nrw.de/starker-br



## AUSSTIEG AUS DEM ERWERBSLEBEN

### Eine Seminarreihe für die Zukunft

Jetzt für das Alter planen. Die Digitalisierung der Arbeitswelt, höhere Lebenserwartung bei gleichzeitiger geringerer Geburtenrate sind u. a. Faktoren, die sich auf die gesetzliche Rentenversicherung auswirken. Das System unterliegt stetigen Veränderungen und Erweiterungen. Bei Arbeitnehmer\*innen halten sich beständig Missverständnisse oder Fehleinschätzungen wie „sobald ich die reguläre Regelaltersgrenze erreiche fallen die Abschläge weg“ oder „Wenn ich mit 63 Jahren 45 Jahre Wartezeit erfüllt habe, kann ich die Rente beantragen“. Diese Irrtümer können zu erheblichen finanziellen Nachteilen führen.

Die modular aufgebaute Seminarreihe versetzt Betriebsrät\*innen in die Lage, als erste Anlaufstelle im Betrieb, Kolleg\*innen bei Fragen zur Altersrente und Altersteilzeit sowie in Fragen der Leistungen der Sozialversicherungen zu informieren. Die Informationen beinhalten die Klärung der Termine der individuellen Rentenzugänge mit den eventuell finanziellen Einbußen durch Abschläge sowie die Prognose der zu erwartenden Rentenhöhe und Abgaben. Für die Berechnungen wird in den Seminaren ein auf MS Excel basierendes Tool zur Verfügung gestellt.

In den vier Modulen der Seminarreihe wird das gesamte Spektrum von Altersrente und Altersteilzeit intensiv behandelt. Die Teilnahme in der aufgezählten Reihenfolge wird empfohlen.

- Sozialversicherungsrecht (S. 32)
- Die gesetzliche (Alters-)Rente (S. 34)
- Altersteilzeit (S. 36)
- Sozialversicherung, Rente und ATZ-Vertiefung (S. 38)

## SOZIALVERSICHERUNGSRECHT – EINFÜHRUNG IN DIE LEISTUNGSBERECHNUNG

Das Seminar vermittelt betrieblichen Interessenvertretungen einen Überblick über Leistungen der Sozialversicherung bei Krankheit, Kurzarbeit und Arbeitslosigkeit sowie deren Auswirkungen auf Erwerbsminderungs- und Altersrente.

### DAS IST DAS ZIEL:


Ziel des Seminars ist es, den Teilnehmenden Grundkenntnisse in Bezug auf die Leistungen der Sozialversicherungen zu vermitteln.


Es werden Kenntnisse vermittelt, um Beschäftigten, die vor dem Bezug dieser Leistungen stehen, Grundinformationen zu den Ansprüchen geben zu können. Dazu gehören auch die Hinweise auf Umstände, die negative Auswirkungen auf die möglichen Ansprüche haben könnten.


### DAS SIND DIE THEMEN:


- ▶ Verständnis von Brutto- und Netto-Entgelt
- ▶ Einführung in das Krankengeld: Überblick über Anspruchsdauer, Höhe von Entgeltfortzahlung und Krankengeld sowie anschließendem Arbeitslosengeld (wg. Langzeiterkrankung)
- ▶ Grundlagen der Erwerbsminderungsrente: Überblick über die Voraussetzungen und die Höhe
- ▶ Einführung in das Kurzarbeitergeld: Überblick über Bezugsdauer, Höhe des Kurzarbeitergeldes und Transfer-KuG
- ▶ Einführung in das Arbeitslosengeld: Antragsfristen, Überblick über Bezugsdauer und Höhe, Sperrzeiten, Ruhezeiten sowie Berücksichtigung von Abfindungen
- ▶ Überblick über steuerliche Auswirkungen: Steuerklassen, Progressionsvorbehalt

## INFOS

 **17.02.2025 – 18.02.2025**  
Seminar-Nr.: D9-255754-030  
Bad Sassendorf – Haus Rasche  
€ Seminarkostenpauschale: 865,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 245,- € (zzgl. USt)\*

 **10.03.2025 – 11.03.2025**  
Seminar-Nr.: D9-255755-030  
Geldern – See Park Janssen  
€ Seminarkostenpauschale: 865,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 305,- € (zzgl. USt)\*

 **05.05.2025 – 06.05.2025**  
Seminar-Nr.: D9-255756-030  
Velbert – Best Western Plus Parkhotel Velbert  
€ Seminarkostenpauschale: 865,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 360,- € (zzgl. USt)\*

 **07.07.2025 – 08.07.2025**  
Seminar-Nr.: D9-255757-030  
Witten – Ardey Hotel Witten  
€ Seminarkostenpauschale: 865,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 215,- € (zzgl. USt)\*

### Bitte beachten:

Zu den einzelnen Themen werden Beratungs- und Berechnungsübungen durchgeführt. Für die betriebliche Praxis erhalten die Teilnehmenden Merkblätter und ein auf MS Excel basierendes Berechnungstool. Es ist empfehlenswert zum Seminar einen Windows-Laptop mit MS Excel (Vers. ab 2016) mitzubringen.



Online anschauen

\* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus





## DIE GESETZLICHE (ALTERS-)RENTE

### Grundlagen der Rentenberechnung

Die Möglichkeiten flexibel in den Ruhestand zu gehen, sind durch die Rentenreformen und die tariflichen Regelungen zur Altersteilzeit mehrfach verändert worden. Für Betriebsräte gilt es, ein möglichst genaues Bild über die allgemeine und individuelle Ausgangslage zu erstellen, um bei Maßnahmen

#### DAS IST DAS ZIEL:

Ziel des Seminars ist es, den Teilnehmenden die Grundlagen der Rentenberechnung zu vermitteln. Sie erlangen die nötigen Kenntnisse zur Information der Kolleg\*innen.

zur Beschäftigungsentwicklung und Personalplanung die betroffenen Beschäftigten vor Fehleinschätzungen mit gravierenden Folgen schützen zu können. Dazu gehört auch, die Einflüsse von Altersteilzeit und Arbeitslosigkeit auf die Rentenhöhe abschätzen zu können.


#### DAS SIND DIE THEMEN:


- ▶ Rentenauskunft und Renteninformation
- ▶ Rentenrechtliche Zeiten/Wartezeiten
- ▶ Die verschiedenen Altersrenten und die Berechnung des jeweiligen (un-)geminderten Rentenbeginns
- ▶ Auswirkungen von Altersteilzeit, Arbeitslosigkeit etc. auf die Ausstiegs-terminen und die Rentenhöhe; Berücksichtigung von Abfindungen
- ▶ Erwerbsminderungsrente: Grundlagen, Voraussetzungen und Höhe
- ▶ Rentenhöhe, Kranken- und Pflegeversicherung, Besteuerung
- ▶ Praktische Berechnungsübungen zu Rentenbeginn und -höhe
- ▶ Voll- und Teilrenten
- ▶ Hinzuverdienstmöglichkeiten





Foto: skynesher, iStock

## INFOS

 **24.03.2025 – 26.03.2025**  
Seminar-Nr.: D9-255758-030  
Bad Sassendorf – Haus Rasche  
€ Seminarkostenpauschale: 1.125,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 415,- € (zzgl. USt)\*

 **07.04.2025 – 09.04.2025**  
Seminar-Nr.: D9-255759-030  
Geldern – See Park Janssen  
€ Seminarkostenpauschale: 1.125,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 530,- € (zzgl. USt)\*

 **11.06.2025 – 13.06.2025**  
Seminar-Nr.: D9-255760-030  
Velbert – Best Western Plus Parkhotel Velbert  
€ Seminarkostenpauschale: 1.125,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 620,- € (zzgl. USt)\*

 **01.09.2025 – 03.09.2025**  
Seminar-Nr.: D9-255761-030  
Witten – Ardey Hotel Witten  
€ Seminarkostenpauschale: 1.125,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 385,- € (zzgl. USt)\*

#### Bitte beachten:

Zu den einzelnen Themen werden Beratungs- und Berechnungsübungen durchgeführt. Für die betriebliche Praxis erhalten die Teilnehmenden Merkblätter und ein auf MS Excel basierendes Berechnungstool. Es ist empfehlenswert zum Seminar einen Windows-Laptop mit MS Excel (Vers. ab 2016) mitzubringen. Kenntnisse die im Modul 1 vermittelt werden, werden vorausgesetzt.



Online anschauen

\* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

# ALTERSTEILZEIT

## Gestaltungsspielräume des Betriebsrates bei gesetzlicher und tariflicher Regelung

Durch die Rentengesetzgebung und die aktuellen Tarifverträge der Metall- und Elektro-, Eisen- und Stahl- sowie der Textilindustrie stellt sich für Betriebsräte die Frage, wie im Betrieb die Regelungen der Tarifverträge umgesetzt werden oder durch Betriebsvereinbarungen ergänzt werden sollen. Fehleinschätzungen können für die Beschäftigten zu materiellen Einbußen

### DAS IST DAS ZIEL:


Ziel des Seminars ist es, den Teilnehmenden umfassendes Wissen zu den gesetzlichen und tariflichen Regelungen zur Altersteilzeit zu vermitteln und sie zu befähigen, ihre Kolleg\*innen auch bei komplexen Fragestellungen zu informieren.


führen. Um als Betriebsrat die Folgen für die betriebliche Praxis, bestehende Betriebsvereinbarungen und die Beschäftigten einschätzen zu können, werden umfassende Kenntnisse zu den Tarifverträgen und zur Berechnung von Dauer und Lage der Altersteilzeit und der Aufstockung benötigt, die im Seminar behandelt werden.


### DAS SIND DIE THEMEN:


- ▶ Einführung in die gesetzlichen und tariflichen Grundlagen der Altersteilzeit
- ▶ Dauer und Lage der Altersteilzeit in Verbindung mit der indiv. Regelaltersrente und weiteren (un)geminderten Rentenbeginn
- ▶ Antragstellung, Anspruch, Quoten, Abfindung, zusätzliche Rentenbeiträge
- ▶ Altersteilzeitentgelt und Regelarbeitsentgelt
- ▶ Berechnung der Aufstockung
- ▶ Störfälle wie Krankheit, Insolvenz, Kurzarbeit, Progressionsvorbehalt
- ▶ Hinzuverdienstmöglichkeiten während der Altersteilzeit
- ▶ Eckpunkte für Betriebsvereinbarungen zur Altersteilzeit

# INFOS

 **21.05.2025 – 23.05.2025**  
Seminarnummer: D9-255762-030  
Bad Sassendorf – Haus Rasche  
€ Seminarkostenpauschale: 1.125,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 415,- € (zzgl. USt)\*

 **02.06.2025 – 04.06.2025**  
Seminarnummer: D9-255763-030  
Geldern – See Park Janssen  
€ Seminarkostenpauschale: 1.125,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 530,- € (zzgl. USt)\*

 **08.09.2025 – 10.09.2025**  
Seminarnummer: D9-255764-030  
Velbert – Best Western Plus Parkhotel Velbert  
€ Seminarkostenpauschale: 1.125,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 620,- € (zzgl. USt)\*

 **06.10.2025 – 08.10.2025**  
Seminarnummer: D9-255765-030  
Witten – Ardey Hotel Witten  
€ Seminarkostenpauschale: 1.125,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 385,- € (zzgl. USt)\*

### Bitte beachten:

Zu den einzelnen Themen werden Beratungs- und Berechnungsübungen durchgeführt. Für die betriebliche Praxis erhalten die Teilnehmenden Merkblätter und ein auf MS Excel basierendes Berechnungstool. Es ist empfehlenswert zum Seminar einen Windows-Laptop mit MS Excel (Vers. ab 2016) mitzubringen. Kenntnisse, die in den Modulen 1 und 2 vermittelt werden, werden vorausgesetzt.



Online anschauen

\* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

## SOZIALVERSICHERUNG, RENTE UND ALTERSTEILZEIT

### Vertiefungsseminar

Im Seminar werden komplexe Beratungsfälle, die die verschiedensten Varianten des Ausstiegs aus dem Erwerbsleben aufzeigen, bearbeitet. Hierzu werden alle dazu notwendigen Berechnungen (bspw. der Rentenhöhe, dem Arbeitslosengeld, Altersteilzeitentgelt und der Aufstockung) durchgeführt. Ziel ist, mögliche Alternativen zu erkennen, Wege aufzuzeigen und berechnen zu können.

#### DAS IST DAS ZIEL:

Ziel des Seminars ist es, den Teilnehmenden umfassendes Wissen zu komplexen Fragestellungen rund um Sozialversicherung, Rente und Altersteilzeit zu vermitteln. Es werden Vergleichsberechnungen angestellt und Beratungssituationen diskutiert.

Des Weiteren besteht die Möglichkeit Erfahrungen aus den bisherigen betrieblichen Informationsgesprächen mit Kolleginnen und Kollegen zu reflektieren. In der Praxis aufgetretene Fälle können noch einmal aufgegriffen und optimiert werden.


#### DAS SIND DIE THEMEN:


- ▶ Mögliche Austrittstermine unter Berücksichtigung von Rentenbeginn, Altersteilzeit, Arbeitslosigkeit und Krankheit
- ▶ Einfluss von vorzeitigem Rentenbeginn, Altersteilzeit, Arbeitslosigkeit und Krankheit auf die Rentenhöhe
- ▶ Berechnung der Höhe der Entgelte in der Altersteilzeit
- ▶ Steuern und Sozialversicherungsbeiträge bei Rente, Altersteilzeitentgelt und Aufstockung
- ▶ Vergleichsberechnungen zwischen bisherigem Entgelt und Einkommen bei Rente, Altersteilzeit, Arbeitslosigkeit und Krankheit unter Berücksichtigung der verschiedenen Ausstiegsmodelle
- ▶ Beratungssituationen im Betrieb





Foto: SDI Productions / iStock

## INFOS

 **29.10.2025 – 31.10.2025**  
Seminarnummer: D9-255766-030  
Bad Sassendorf – Haus Rasche  
€ Seminarkostenpauschale: 1.125,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 415,- € (zzgl. USt)\*

 **12.11.2025 – 14.11.2025**  
Seminarnummer: D9-255767-030  
Geldern – See Park Janssen  
€ Seminarkostenpauschale: 1.125,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 530,- € (zzgl. USt)\*

 **03.12.2025 – 05.12.2025**  
Seminarnummer: D9-255768-030  
Velbert – Best Western Plus Parkhotel Velbert  
€ Seminarkostenpauschale: 1.125,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 620,- € (zzgl. USt)\*

 **08.12.2025 – 10.12.2025**  
Seminarnummer: D9-255769-030  
Witten – Ardey Hotel Witten  
€ Seminarkostenpauschale: 1.125,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 385,- € (zzgl. USt)\*

#### Bitte beachten:

Zu den einzelnen Themen werden Beratungs- und Berechnungsübungen durchgeführt. Für die betriebliche Praxis erhalten die Teilnehmenden Merkblätter und ein auf MS Excel basierendes Berechnungstool. Es ist empfehlenswert zum Seminar einen Windows-Laptop mit MS Excel (Vers. ab 2016) mitzubringen. Kenntnisse, die in den Modulen 1, 2 und 3 vermittelt werden, sind für die Teilnahme Voraussetzung.



Online anschauen

\* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus



## AKTUELLES SOZIALRECHT

### Update bei Sozialversicherung und Rente

Die Leistungen der Sozialversicherung werden von fortschreitenden Veränderungen beeinflusst. Betriebsrät\*innen sehen sich zunehmend mit diesen Neuregelungen konfrontiert, die sich unmittelbar auf die tägliche Arbeit auswirken.

#### DAS IST DAS ZIEL:

Ziel des Seminars ist es, den Teilnehmenden die aktuellen Anpassungen im Sozialrecht praxisnah und kompetent zu vermitteln, um sie zu befähigen, ihre Kolleg\*innen umfassend zu informieren.

Das Seminar informiert über alle wichtigen gesetzlichen und tariflichen Neuerungen und zeigt die Handlungsmöglichkeiten für Betriebsräte zur Information der Kolleginnen und Kollegen auf. Des Weiteren besteht die Möglichkeit Erfahrungen aus den bisherigen betrieblichen Informationsgesprächen mit Kolleginnen und Kollegen zu reflektieren. In der Praxis aufgetretene Fälle können noch einmal aufgegriffen und optimiert werden.


#### DAS SIND DIE THEMEN:


- ▶ Aktuelles Sozialrecht (akt. Entscheidungen der Sozialgerichte, aktuelle Gesetzesvorhaben, tarifliche Änderungen)
  - ▷ Veränderungen bei Kranken-, Kurzarbeits- und Arbeitslosengeld
  - ▷ Neuregelungen bei der gesetzlichen (Alters-)Rente
  - ▷ Aktualisierungen bei den tariflichen Bestimmungen zur Altersteilzeit
- ▶ Berechnung des individuellen Einkommens (Entgelt, Lohnersatzleistungen, Rente) bei verschiedenen Ausstiegsmodellen
- ▶ Beratungssituationen im Betrieb




Foto: SDI Productions, iStock

## INFOS

 **27.10.2025-28.10.2025**  
Seminarnummer: D9-255770-030  
Bad Sassendorf – Haus Rasche  
€ Seminarkostenpauschale: 865,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 245,- € (zzgl. USt)\*

 **10.11.2025 – 11.11.2025**  
Seminarnummer: D9-255771-030  
Geldern – See Park Janssen  
€ Seminarkostenpauschale: 865,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 305,- € (zzgl. USt)\*

 **01.12.2025 – 02.12.2025**  
Seminarnummer: D9-255772-030  
Velbert – Best Western Plus Parkhotel Velbert  
€ Seminarkostenpauschale: 865,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 360,- € (USt-frei)

#### Bitte beachten:

Zu den einzelnen Themen werden Beratungs- und Berechnungsübungen durchgeführt. Für die betriebliche Praxis erhalten die Teilnehmenden Merkblätter und ein auf MS Excel basierendes Berechnungstool. Es ist empfehlenswert zum Seminar einen Windows-Laptop mit MS Excel (Vers. ab 2016) mitzubringen. Voraussetzung für dieses Seminar ist die Teilnahme an den Seminaren „Ausstieg aus dem Erwerbsleben“ Modul 1–4 oder ähnlicher Seminare.



Online anschauen

\* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

## KINDER, TEILZEIT, MINIJOB

### Auswirkungen auf die (Alters-)Rente

Die geschlechterbezogene Rentenlücke (Gender Pension Gap) lässt sich aus den unterschiedlichen Erwerbsbiografien von Frauen und Männern erklären. Durch die Verantwortung für Erziehungs- und Pflegeaufgaben sind Frauen oft nur in geringerem Umfang als Männer erwerbstätig. Durch fehlende Beiträge ist der Zugang zum Rentensystem und damit zu einer ausreichenden Altersvorsorge nur unzureichend gegeben.

### DAS IST DAS ZIEL:

Du erfährst alle Grundlagen der gesetzlichen Rentenversicherung unter Berücksichtigung besonderer Erwerbsbiografien und der Gefahr von Altersarmut.

Das Seminar möchte betriebliche Interessenvertretungen befähigen, für Risiken und Abhängigkeitsverhältnisse den Betrieb/die Dienststelle und vor allem die Beschäftigten zu sensibilisieren. Darüber hinaus vermittelt das Seminar die gesetzlichen Regelungen rund um das Thema Frauen und Rente, Minijob für eine kompetente Information durch betriebliche Interessenvertretung.

### DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Rentenauskunft und -information (Rentenrechtliche Zeiten, Wartezeiten, Kinderberücksichtigungs- und Kindererziehungszeiten)
- ▶ Die verschiedenen Altersrenten mit den jeweiligen (un-)geminderten Rentenbeginn
- ▶ Auswirkungen von Teilzeit, Altersteilzeit u. ä. auf die Rentenhöhe
- ▶ Erwerbsminderungsrente: Grundlagen, Voraussetzung und Höhe
- ▶ Rentenhöhe (Brutto-/Nettorente, Sozialversicherung, Rentensplitting, Versorgungsausgleich)
- ▶ Flexirente und Hinterbliebenenrente



Foto: Halpoint, iStock

## INFOS

19.05.2025 – 20.05.2025

Seminarnummer: D9-255773-030

Bad Sassendorf – Haus Rasche

€ Seminarkostenpauschale: 865,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 245,- € (USt-frei)

11.09.2025 – 12.09.2025

Seminarnummer: D9-255774-030

Velbert – Best Western Plus Parkhotel Velbert

€ Seminarkostenpauschale: 865,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 360,- € (USt-frei)



Online anschauen

\* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus



# HINWEISE ZUR TARIF- UND ENT- GELTPOLITISCHEN QUALIFIZIERUNG

Die Qualifizierung im Bereich Tarif und Entgelt besteht aus verschiedenen Bausteinen, die nach Kenntnisstand oder betrieblicher Situation besucht werden sollten. Der Baustein, der die Grundlagen für alle anderen Seminare legt, ist das Seminar: „**Entgeltgestaltung I**“, das sich mit grundlegenden Entgeltfragen befasst. Hier geht es im Schwerpunkt um die Entlohnung, um Arbeit, Leistung und Entgelt und um das Zusammenwirken von tariflicher und betrieblicher Handlungsebene. Behandelt werden die Grundentgeltdifferenzierung (Eingruppierung) und Leistungsregulierung (Akkord, Prämie, Zulagen usw.). Betriebliche Anwendungsmöglichkeiten der tariflichen Entgeltgrundsätze und Entgeltmethoden und eure Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten als Betriebsrat werden behandelt.

#### Seminarreihe Entgelt-Rahmen-Abkommen (ERA)

Wir bieten die ERA-Seminare seit diesem Jahr als zusammenhängende Reihe an. Alle drei Seminare bilden einen thematisch zusammengehörigen Block und sind terminlich aufeinander abgestimmt. Es bietet sich an, die drei Seminare in der aufgeführten Reihenfolge zu besuchen.

Der Baustein „**ERA Kompakt**“ bietet vor allem für Betriebsräte aus dem Bereich der Metall- und Elektroindustrie NRW einen kompakten Überblick über

#### IGM Bildungsregion Bocholt-Münster-Rheine ERA-Seminarreihen für Betriebsräte 2025

##### Reihe A Oeding

ERA Kompakt	20.01. – 22.01.2025	RE-250842-051
ERA im betrieblichen Alltag	05.05. – 07.05.2025	RE-250844-051
ERA Leistungsbeurteilung	06.10. – 08.10.2025	RE-250846-051

die Regelungsbereiche des Entgeltrahmenabkommens und dient als Einstieg in die ERA-Thematik. Das Seminar ist geeignet für Betriebsräte, die sich erstmals mit ERA befassen und bildet die Voraussetzung für den Besuch der beiden folgenden ERA-Seminare.

Der Baustein „**ERA im betrieblichen Alltag**“ befasst sich mit den Veränderungen nach der Einführung, mit Veränderungen der Arbeitsaufgaben, der Anforderungen, den Arbeitszuschnitten und -inhalten. Behandelt werden die unterschiedlichen Möglichkeiten des Betriebsrats zur Überwachung und Überprüfung der Eingruppierung und die verschiedenen Verfahrensweisen im Streitfall.

Der Baustein „**ERA Leistungsbeurteilung für Betriebsräte und Mitglieder Paritätischer Kommissionen**“ behandelt die neuen Möglichkeiten der Leistungsbeurteilung. Er wendet sich an Betriebsräte aus Unternehmen, in denen bereits ERA eingeführt wurde und in denen Beurteilungen durchgeführt werden (sollen). Es werden die tarifkonformen Verfahrensweisen und Methoden der Leistungsbeurteilung vorgestellt, aber auch Fehlerquellen für falsche Beurteilungen und Hilfestellungen zu Reklamationen und Beanstandungen bearbeitet. Grundlegende ERA-Kenntnisse werden dabei vorausgesetzt.

##### Reihe B Ascheberg

ERA Kompakt	16.06. – 18.06.2025	RE-250843-051
ERA im betrieblichen Alltag	17.09. – 19.09.2025	RE-250845-051
ERA Leistungsbeurteilung	01.12. – 03.12.2025	RE-250847-051



## ENTGELTGESTALTUNG (EG I)

Kenntnisse zur Entlohnung sind für den Betriebsrat unabdingbar, wenn es darum geht, eine gerechte betriebliche Entgeltgestaltung durchzusetzen. Dieses Seminar bietet einen Überblick über Grundentgeltdifferenzierung (Eingruppierung) und Leistungsregulation. Im Mittelpunkt stehen die tariflichen

### DAS IST DAS ZIEL:

Du lernst in diesem Seminar, wie gerechte Entgeltgestaltung im Betrieb durch aktive Mitbestimmung durchgesetzt werden kann.

Entgeltgrundsätze und Entgeltmethoden und ihre betrieblichen Anwendungsmöglichkeiten. Die Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats werden anhand von praktischen Fallbeispielen dargestellt.


### DAS SIND DIE THEMEN:


- ▶ Entgeltaufbau und Entgeltsystematik
- ▶ Entgeltgrundsätze und -methoden
- ▶ Prinzipien der Entgeltdifferenzierung
- ▶ Handlungsmöglichkeiten bei Eingruppierung in Lohn-, Gehalts- und Entgeltgruppen
- ▶ Perspektiven der Leistungs- und Tarifpolitik




Foto: Bernd Röttgen


## INFO

 **09.03.2025 – 14.03.2025**  
Seminar-Nr.: D-250551-311  
Bochum – Mercure Hotel City  
€ Seminarkostenpauschale: 1.295,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 900,- € (zzgl. USt)\*

 **31.03.2025 – 04.04.2025**  
Seminar-Nr.: D8-256421-044  
Ascheberg – Hotel Clemens August  
€ Seminarkostenpauschale: 1.295,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 770,- € (zzgl. USt)\*

 **12.05.2025 – 16.05.2025**  
Seminar-Nr.: D2-251209-062  
Willingen – Best Western Hotel  
€ Seminarkostenpauschale: 1.295,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 875,- € (zzgl. USt)\*

 **02.06.2025 – 06.06.2025**  
Seminar-Nr.: D8-256955-124  
Münster – Stadthotel  
€ Seminarkostenpauschale: 1.295,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 1.250,- € (zzgl. USt)\*

 **02.06.2025 – 06.06.2025**  
Seminar-Nr.: D12-259590-320  
Bad Sassendorf – Haus Rasche  
€ Seminarkostenpauschale: 1.295,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 710,- € (zzgl. USt)\*

 **07.07.2025 – 11.07.2025**  
Seminar-Nr.: RE-250840-051  
Ascheberg – Hotel Clemens August  
€ Seminarkostenpauschale: 1.295,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 770,- € (zzgl. USt)\*

 **07.07.2025 – 11.07.2025**  
Seminar-Nr.: D4-255157-072  
Münster – Stadthotel  
€ Seminarkostenpauschale: 1.295,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 1.250,- € (zzgl. USt)\*

 Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:  
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

\* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

## ERA KOMPAKT

Das Entgeltrahmenabkommen ist in den Betrieben mittlerweile eingeführt. Aber Betriebsräte müssen sich trotzdem in die ERA-Systematik einarbeiten, um die in § 80 BetrVG angeführten Aufgaben zu erfüllen. Das Seminar vermittelt notwendige Kenntnisse und Grundlagen für die praktische Anwendung der ERA-Tarifverträge.

### DAS IST DAS ZIEL:

Mit diesem Seminar wirst du in die Lage versetzt, die Aufgaben des Betriebsrats bei der Anwendung von ERA zu erfüllen.

### DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Überblick über die tarifliche und betriebliche Entgeltgestaltung und die Beteiligung des Betriebsrats
- ▶ Grundlagen zur Eingruppierung der Beschäftigten nach ERA
- ▶ Arbeitsaufgabenbeschreibungen
- ▶ Niveaubispiele
- ▶ Akkord, Prämie und Zielvereinbarungen
- ▶ Kostenneutralität
- ▶ Überschreiter/Unterschreiter
- ▶ Anpassungsfonds

## INFOS

 20.01.2025 – 22.01.2025 **REIHE A OEDING**

Seminar-Nr.: RE-250842-051

Oeding – Burghotel Pass


€ Seminarkostenpauschale: 845,- € (USt-frei)  
 Unterkunft/Verpflegung: ca. 360,- € (zzgl. USt)\*

 16.06.2025 – 18.06.2025 **REIHE B ASCHEBERG**

Seminar-Nr.: RE-250843-051

Ascheberg – Hotel Clemens August

€ Seminarkostenpauschale: 845,- € (USt-frei)  
 Unterkunft/Verpflegung: ca. 440,- € (zzgl. USt)\*

 Betriebsräte  
 Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:  
 § 37 (6) BetrVG  
 § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

\* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

## ERA IM BETRIEBLICHEN ALLTAG

Das Seminar wendet sich an Betriebsräte aus Unternehmen, in denen ERA bereits eingeführt wurde. Im Fokus steht die Behandlung von Veränderungen bei den Arbeitsaufgaben und ihren möglichen Folgewirkungen auf Arbeitsbewertung und Eingruppierung. Die unterschiedlichen Verfahrensweisen und Beteiligungsmöglichkeiten des Betriebsrats, die sich aus der Regelung der Einführung nach § 99 BetrVG oder nach § 7 ERA ETV ergeben, werden vermittelt.

### DAS IST DAS ZIEL:

Du lernst die Beteiligungsrechte des Betriebsrats im Rahmen des ERA kennen, um im Betrieb deine Überwachungs- und Prüfungsaufgaben erfolgreich umsetzen zu können.

### DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Überwachungs- und Prüfungsauftrag des Betriebsrats nach Einführung des ERA
- ▶ Arbeitsaufgabenbewertung und Eingruppierung
- ▶ Beteiligungsrechte nach den unterschiedlichen Verfahrensweisen bei der ERA-Einführung
- ▶ Rahmenbedingungen und Gestaltungsoptionen bei Veränderungen von Arbeitsaufgaben
- ▶ Arbeitsneubewertung und Eingruppierungsüberprüfung

## INFOS

 05.05.2025 – 07.05.2025 **REIHE A OEDING**

Seminar-Nr.: RE-250844-051

Oeding – Burghotel Pass

€ Seminarkostenpauschale: 845,- € (USt-frei)  
 Unterkunft/Verpflegung: ca. 360,- € (zzgl. USt)\*

 17.09.2025 – 19.09.2025 **REIHE B ASCHEBERG**

Seminar-Nr.: RE-250845-051

Ascheberg – Hotel Clemens August

€ Seminarkostenpauschale: 845,- € (USt-frei)  
 Unterkunft/Verpflegung: ca. 440,- € (zzgl. USt)\*

 Betriebsräte  
 Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:  
 § 37 (6) BetrVG  
 § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

\* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

## ERA – LEISTUNGSBEURTEILUNG FÜR BETRIEBSRÄTE UND PAKO-MITGLIEDER

Im Seminar werden die von den Arbeitgebern favorisierten Modelle zur Umsetzung der Leistungsbeurteilung thematisiert und ihre Folgen für die Betroffenen bearbeitet. Einen Schwerpunkt des Seminars bilden die Möglichkeiten der tarifkonformen Umsetzung im Betrieb. Damit du Betroffene unterstützen kannst, werden Reklamations- und Beanstandungsmöglichkeiten behandelt. Fehlerquellen der Beurteilung – systematischer, methodischer und persönlicher Art – bilden deshalb einen Schwerpunkt der Bearbeitung. Gestaltungsmöglichkeiten des BR und der PaKo werden herausgearbeitet.

### DAS IST DAS ZIEL:

Mit diesem Seminar wirst du in die Lage versetzt, die Aufgaben des Betriebsrats bei der Anwendung von ERA zu erfüllen.

### DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Verfahren der Leistungsbeurteilung: Beurteilung bezogen auf Arbeitsaufgabe, Beurteilungsmerkmale, Stufen und ihre Anwendung
- ▶ Anwendung der tariflichen Korrekturverfahren
- ▶ Beanstandungen und Reklamationsverfahren
- ▶ Betriebsvereinbarungen zum Beurteilungsverfahren sowie zur Arbeit in der paritätischen Kommission

## INFOS

06.10.2025 – 08.10.2025 **REIHE A OEDING**

Seminar-Nr.: RE-250846-051  
Oeding – Burghotel Pass

€ Seminarkostenpauschale: 845,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 360,- € (zzgl. USt)\*

01.12.2025 – 03.12.2025 **REIHE B ASCHEBERG**

Seminar-Nr.: RE-250847-051  
Ascheberg – Hotel Clemens August

€ Seminarkostenpauschale: 845,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 440,- € (zzgl. USt)\*

👤 Betriebsräte  
Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:  
§ 37 (6) BetrVG  
§ 179 (4) SGB IX



Online anschauen

\* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

# BILDUNGSURLAUB MACHEN!



Bildungsurlaub ist nicht nur euer gutes Recht, sondern unterstützt euch auf ganzer Linie bei eurer beruflichen und persönlichen Entwicklung. Er bietet euch die Möglichkeit, euch mit vielfältigen Themen unabhängig vom ausgeübten Beruf auseinanderzusetzen und schafft Distanz zum Arbeits- und Lebensalltag. Als Atempause der besonderen Art ermöglicht die Teilnahme an einem Bildungsurlaub, einen neuen Fokus zu setzen, Impulsen zu folgen oder bereits vorhandenes Wissen zu vertiefen. Bildungsurlaub bedeutet selbstbestimmtes Lernen und Austausch mit anderen und kann so eine positive Lernkultur fördern. Dank der guten Erfahrungen in einem Bildungsurlaub erlangst du mehr Selbstvertrauen, wirst mutiger und kehrst frisch motiviert in deinen (Arbeits-)Alltag zurück.

Der Gesetzgeber sieht vor, dass der Anspruch auf Bildungsurlaub für berufliche oder politische Weiterbildung eingesetzt werden kann. Es liegt also an euch, wo ihr den Schwerpunkt setzen wollt.

Standpunkte vertreten lernen, Stellung beziehen und gemeinsam auf neuen Wegen die Gesellschaft stärken – mit dem DGB-Bildungswerk NRW!



## EINSTIEG IN DIE JUGEND- UND AUSZUBILDENDEN- VERTRETUNG (JAV I)

Du bist in die Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) gewählt. Jetzt willst du wissen, wie du die jugendlichen und auszubildenden Arbeitnehmer\*innen bestens vertreten kannst und ihnen eine starke Stimme im Betrieb gibst. Du willst andere JAVen kennenlernen und ein Netzwerk in deiner Region aufbauen. Dieses Seminar zeigt dir, wie das geht!

### DAS IST DAS ZIEL:

Du erlangst Grundkenntnisse für die Organisation der JAV und über die Vertretung der Belange der Jugendlichen und zur Berufsausbildung Beschäftigten im Betrieb. Du lernst die Rechte und Aufgaben der JAV kennen sowie die Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat.

Du erhältst einen Überblick über deine Rechte und die Aufgaben im neuen Amt. Anhand von verschiedenen Beispielen lernst du die Handlungsmöglichkeiten der JAV und die gesetzlichen Grundlagen kennen. Du erhältst nützliche Tipps für die betriebliche Umsetzung und die praktische Arbeit in der JAV.

### DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Rechte und Pflichten der JAV: Freistellung, Schulungsanspruch; Benachteiligungsverbot, besonderer Kündigungsschutz; Übernahmeanspruch
- ▶ Organisation und Geschäftsführung der JAV: Rolle der/des JAV-Vorsitzenden, JAV-Sitzungen; Beschlussfassung; Geschäftsordnung; Video-/Telefonkonferenz; Kosten- und Sachaufwand; Sprechstunden, Jugend- und Auszubildendenversammlungen
- ▶ Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten der JAV: Unterrichtsanspruch; Initiativrecht; Überwachungspflicht; Beteiligungsrechte
- ▶ Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat: Aufgaben und Rolle des BR; Teilnahme- und Stimmrecht der JAV; Aussetzung von Beschlüssen
- ▶ Errichtung und Zuständigkeit der Gesamt-JAV



## INFOS

13.01.2025 – 17.01.2025

Seminar-Nr.:

RE-250781-051 IG Metall Bocholt

RE-250782-051 IG Metall Münster

RE-250783-051 IG Metall Rheine

Oeding – Burghotel Pass

€ Seminarkostenpauschale: 1.295,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 635,- € (zzgl. USt)\*

👤 Jugend- und Auszubildendenvertretungen

§ Freistellungen:  
§ 37 (6) BetrVG  
§ 20 (3) BetrVG



Online anschauen

\* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

# JAV AKTIV – AUSBILDUNGSQUALITÄT SICHERN UND VERBESSERN (JAV II)

## Das Berufsbildungs- und Jugendarbeitsschutzgesetz

Die JAV ist der Ansprechpartner rund um betriebliche Ausbildungsfragen. Das erforderliche Wissen für die erfolgreiche Unterstützung der jugendlichen und auszubildenden Arbeitnehmer\*innen erhältst du in diesem Seminar. Es vermittelt dir Kenntnisse zum Berufsbildungsgesetz, Arbeitszeit- und Jugendarbeitsschutzgesetz. Anhand von praktischen Beispielen werden die

### DAS IST DAS ZIEL:



In diesem Seminar lernst du, wie eine umfassende und erfolgreiche Unterstützung der Jugendlichen und Auszubildenden im Betrieb gelingen kann. Die Kenntnisse der Handlungsmöglichkeiten der JAV werden dabei anhand von praktischen Beispielen vertieft und erprobt.

Einflussmöglichkeiten der JAV nach dem Betriebsverfassungsgesetz vertieft. Du erhältst hilfreiche Tipps zum Zusammenspiel der JAV mit dem Betriebsrat und einer erfolgreichen Interessenvertretung der Auszubildenden und Jugendlichen im Betrieb.

### DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Rund um das Ausbildungsverhältnis vom Abschluss bis zur Beendigung
- ▶ Rechtliche Grundlagen des BBiG und der Schutzgesetzte JArbSchG, ArbZG
- ▶ Rechte und Pflichten im Ausbildungsverhältnis
- ▶ Einblick in die Ermittlung der Ausbildungsqualität
- ▶ Überwachungsaufgaben und Beteiligungsrechte der JAV
- ▶ Konfliktlösungen, Streitschlichtung
- ▶ Zusammenarbeit zwischen JAV und Gesamt-JAV sowie zwischen JAV und Betriebsrat

## INFOS

 **07.07.2025 – 11.07.2025**  
Seminar-Nr.: RE-250785-051  
Oeding – Burghotel Pass  
 Seminarkostenpauschale: 1.295,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 635,- € (zzgl. USt)\*

 Jugend- und Auszubildendenvertretungen

 Freistellungen:  
§ 37 (6) BetrVG  
§ 20 (3) BetrVG

**Hinweis:** Voraussetzung ist der Besuch des JAV I



Online anschauen

\* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus



Foto: Bernd Röttgers

# TEILHABEPRAXIS I

## Zentrale Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung

Dieses Seminar führt in die zentralen Aufgabengebiete der Schwerbehindertenvertretung ein. Grundlage ist das SGB IX, mit dem die Teilhabe behinderter Menschen am Arbeitsleben gefördert werden soll. Vorrangig spricht das Seminar neu gewählte Schwerbehindertenvertreter\*innen und deren Stellvertreter\*innen an, die Grundkenntnisse für ihre Arbeit als Interessenvertretung

### DAS IST DAS ZIEL:


In diesem Grundlagenseminar lernst du die Rechte und Pflichten der SBV kennen. Du wirst mit dem Handwerkszeug der SBV-Arbeit ausgestattet, um als Ansprechpartner\*in für die speziellen Fragen und Probleme von Menschen mit Behinderung im Betrieb wirken zu können.

benötigen. Ausdrücklich eingeladen sind auch Betriebs- und Personalrät\*innen, die sich für die Belange von Menschen mit Behinderung engagieren wollen. Nach Klärung wesentlicher Grundbegriffe werden insbesondere die Aufgaben, Rechte und Pflichten der Schwerbehindertenvertretung vermittelt.

### DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Die geschichtliche Entwicklung des SGB IX
- ▶ Behinderung – Fakten, Zahlen und Begrifflichkeiten
- ▶ Rechte und Pflichten der SBV
- ▶ Aufgaben der SBV
- ▶ Das Anerkennungs- und Gleichstellungsverfahren
- ▶ Pflichten des Arbeitgebers
- ▶ SBV in der Praxis: Aufbau von Arbeitsstrukturen, Ansprechpartner
- ▶ Beschäftigung sichern und fördern
- ▶ Der besondere Kündigungsschutz

# INFOS

 **23.03.2025 – 28.03.20254**  
 Seminar-Nr.: D-250552-311  
 Bochum – Mercure Hotel City  
 € **Seminarkostenpauschale: 1.295,- € (USt-frei)**  
**Unterkunft/Verpflegung: ca. 900,- € (zzgl. USt)\***

 Betriebsräte  
 Schwerbehindertenvertretungen

§ **Freistellungen:**  
 § 37 (6) BetrVG  
 § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

\* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus



Foto: Thomas Range



## TEILHABEPRACTIX II

### Beschäftigungssicherung und Arbeitsgestaltung für Menschen mit Behinderung

Die Eingliederung von Menschen mit Behinderung im Arbeitsleben und die Vertretung ihrer Interessen im Betrieb sind die zentralen Aufgaben der SBV. Als SBV ebenso wie als Betriebsrat benötigst du Kenntnisse über die rechtlichen und sozialpolitischen Instrumente zur Beschäftigungssicherung von

Menschen mit Behinderung. Die Beteiligungsmöglichkeiten der betrieblichen Interessenvertretungen, die Pflichten des Arbeitgebers sowie Gestaltungsgrundsätze für behindertengerechtes Arbeiten stehen dabei im Vordergrund.



#### DAS IST DAS ZIEL:

Du lernst die Beteiligungsmöglichkeiten der betrieblichen Interessenvertretungen kennen, um die Sicherung der Beschäftigung von Menschen mit einer Behinderung sowie eine behindertengerechte Gestaltung der Arbeit, des Arbeitsplatzes und der Arbeitsumgebung als SBV anzugehen.


#### DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Berücksichtigung von schwerbehinderten Menschen bei personellen Angelegenheiten
- ▶ Zusammenarbeit von SBV und BR zur Sicherung der Beschäftigung von behinderten Menschen
- ▶ Zusammenarbeit von Arbeitgeber, SBV und Betriebsrat zur Teilhabe von Menschen mit einer Schwerbehinderung am Arbeitsleben
- ▶ Prävention zur individuellen Sicherung der Beschäftigung von behinderten Menschen
- ▶ Möglichkeiten zur behindertengerechten Gestaltung der Arbeit, des Arbeitsplatzes und der Arbeitsumgebung

## INFOS

 **10.02.2025 – 14.02.2025**  
 Seminar-Nr.: RE-250750-132  
 Bad Sassendorf – Haus Rasche  
 Seminarkostenpauschale: 1.295,- € (USt-frei)  
 Unterkunft/Verpflegung: ca. 710,- € (zzgl. USt)\*

 Betriebsräte  
 Schwerbehindertenvertretungen

 Freistellungen:  
 § 37 (6) BetrVG  
 § 179 (4) SGB IX

**Hinweis:**  
 Voraussetzung für der Besuch des THP I



Online anschauen

\* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus



## TEILHABEPRACTIS III

### Betriebliches Eingliederungsmanagement in der Praxis – vom Gesetz zur Betriebsvereinbarung

Das Seminar vermittelt Grundkenntnisse für die Arbeit des Betriebsrats und der Schwerbehindertenvertretung. Im Mittelpunkt steht das betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) § 167 SGB IX und seine Regelung durch Be-

triebsvereinbarungen. Handlungsschritte bei der Einführung und Umsetzung des BEM in den Betrieb werden gemeinsam erarbeitet.

#### DAS IST DAS ZIEL:

Du erlernst die rechtssichere Anwendung und Gestaltung eines BEM unter Berücksichtigung der betrieblichen Belange sowie der Prävention von Berufsunfähigkeit. Dabei wird ein besonderer Fokus auf Betriebsvereinbarung für die betriebliche Umsetzung gelegt.

#### DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Betriebliches Eingliederungsmanagement: gesetzliche Vorgaben und Zuständigkeiten
- ▶ Gestaltung des betrieblichen Eingliederungsmanagements
- ▶ Betriebsvereinbarungen für die betriebliche Umsetzung
- ▶ Entwicklung von spezifischen Vereinbarungen auf Grundlage der betrieblichen Bedingungen
- ▶ Anpassung von vorhandenen betrieblichen Regelungen
- ▶ Vermeidung von Berufsunfähigkeit: Aufgaben und Ziele nach dem Teilhabeprozess
- ▶ Zusammenarbeit mit den Reha-Trägern



## INFOS

📅 06.10.2025 – 10.10.2025

Seminar-Nr.: RE-250751-132

Bad Sassendorf – Haus Rasche

€ Seminarkostenpauschale: 1.295,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 710,- € (zzgl. USt)\*



Betriebsräte

Schwerbehindertenvertretungen



Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG

§ 179 (4) SGB IX



Online anschauen

\* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

# BETRIEBSRATSWAHLEN 2026: SCHULUNG FÜR WAHLVORSTANDSMITGLIEDER

## Normales Wahlverfahren

In diesem Tagesseminar wirst du detailliert auf deine Aufgaben als Wahlvorstandsmitglied vorbereitet. Im Mittelpunkt stehen die gesetzlichen Vorschriften aus dem Betriebsverfassungsgesetz und der Wahlordnung nach dem normalen Wahlverfahren sowie Fragen der praktischen Umsetzung im Betrieb.

### DAS IST DAS ZIEL:

Du erlangst Kenntnisse über die gesetzlichen Vorschriften zur korrekten und rechtssicheren Durchführung der Betriebsratswahl nach dem normalen Wahlverfahren sowie Handlungskompetenz zur praktischen Umsetzung im Betrieb.

In Betrieben mit bis zu 100 (bzw. bis 200) wahlberechtigten Arbeitnehmer\*innen ist das vereinfachte Wahlverfahren anzuwenden, ab 201 wahlberechtigten Arbeitnehmer\*innen zwingend das normale Wahlverfahren. Wahlvorstände in Betrieben mit 101 bis 200 Wahlberechtigten können zwischen dem vereinfachten (verkürzten) und dem normalen Wahlverfahren wählen.

### DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Allgemeine Vorschriften zur Betriebsratswahl
- ▶ Aktives und passives Wahlrecht: Beschäftigte im Betrieb, Beschäftigte in Heim- und Telearbeit, Beschäftigte im Außendienst, Beschäftigte in Leiharbeit
- ▶ Erstellung der Wählerliste und Wahlausschreiben
- ▶ Wahl mehrerer Betriebsratsmitglieder
- ▶ Vorschläge und Wahlverfahren, Minderheitengeschlecht und Sitzverteilung
- ▶ Schriftliche Stimmabgabe und andere Verfahrensweisen
- ▶ Wahlvorschläge von Gewerkschaften

## INFOS

26 **29.10.2025**

Seminar-Nr.: RE-250770-051  
Rheine – TAT Themenpark

€ Seminarkostenpauschale: 305,- € (USt-frei)  
Verpflegung: ca. 80,- € (zzgl. USt)\*

25 **04.11.2025**

Seminar-Nr.: RE-250771-051  
Ascheberg – Hotel Clemens August

€ Seminarkostenpauschale: 305,- € (USt-frei)  
Verpflegung: ca. 85,- € (zzgl. USt)\*

26 **06.11.2025**

Seminar-Nr.: RE-250772-051  
Oeding – Burghotel Pass

€ Seminarkostenpauschale: 305,- € (USt-frei)  
Verpflegung: ca. 65,- € (zzgl. USt)\*

26 **13.11.2025**

Seminar-Nr.: RE-250773-051  
Lingen – it-emsland

€ Seminarkostenpauschale: 305,- € (USt-frei)  
Verpflegung: ca. 80,- € (zzgl. USt)\*

26 **18.11.2025**

Seminar-Nr.: RE-250774-051  
Oeding – Burghotel Pass

€ Seminarkostenpauschale: 305,- € (USt-frei)  
Verpflegung: ca. 65,- € (zzgl. USt)\*

26 **19.11.2025**

Seminar-Nr.: RE-250775-051  
Ascheberg – Hotel Clemens August

€ Seminarkostenpauschale: 305,- € (USt-frei)  
Verpflegung: ca. 85,- € (zzgl. USt)\*

26 **20.11.2025**

Seminar-Nr.: RE-250776-051  
Rheine – TAT Themenpark

€ Seminarkostenpauschale: 305,- € (USt-frei)  
Verpflegung: ca. 80,- € (zzgl. USt)\*

26 **25.11.2025**

Seminar-Nr.: RE-250777-051  
Emsdetten – Stroetmann's Fabrik

€ Seminarkostenpauschale: 305,- € (USt-frei)  
Verpflegung: ca. 85,- € (zzgl. USt)\*

26 **27.11.2025**

Seminar-Nr.: RE-250778-051  
Ascheberg – Hotel Clemens August

€ Seminarkostenpauschale: 305,- € (USt-frei)  
Verpflegung: ca. 85,- € (zzgl. USt)\*

26 **13.01.2026**

Seminar-Nr.: RE-260770-051  
Rheine – TAT Themenpark

€ Seminarkostenpauschale: 305,- € (USt-frei)  
Verpflegung: ca. 80,- € (zzgl. USt)\*

26 **21.01.2026**

Seminar-Nr.: RE-260771-051  
Oeding – Burghotel Pass

€ Seminarkostenpauschale: 305,- € (USt-frei)  
Verpflegung: ca. 65,- € (zzgl. USt)\*

26 **22.01.2026**

Seminar-Nr.: RE-260772-051  
Ascheberg – Hotel Clemens August

€ Seminarkostenpauschale: 305,- € (USt-frei)  
Verpflegung: ca. 85,- € (zzgl. USt)\*

👤 Betriebsräte, Wahlvorstandsmitglieder

§ Freistellungen: § 20 (3) BetrVG, § 37 (6) BetrVG



Online anschauen

\* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus



# BETRIEBSRATSWAHLEN 2026: SCHULUNG FÜR WAHLVORSTANDSMITGLIEDER

## Vereinfachtes Wahlverfahren

In diesem Tagesseminar wirst du detailliert auf deine Aufgaben als Wahlvorstandsmitglied vorbereitet. Im Mittelpunkt stehen die gesetzlichen Vorschriften aus dem Betriebsverfassungsgesetz und der Wahlordnung nach dem vereinfachten Wahlverfahren sowie Fragen der praktischen Umsetzung im Betrieb.

### DAS IST DAS ZIEL:

Du erlangst Kenntnisse über die gesetzlichen Vorschriften zur korrekten und rechtssicheren Durchführung der Betriebsratswahl nach dem vereinfachten Wahlverfahren sowie Handlungskompetenz zur praktischen Umsetzung im Betrieb.

In Betrieben mit bis zu 100 (bzw. bis 200) wahlberechtigte Arbeitnehmer\*innen ist das vereinfachte Wahlverfahren anzuwenden, ab 201 wahlberechtigten Arbeitnehmer\*innen zwingend das normale Wahlverfahren. Wahlvorstände in Betrieben mit 101 bis 200 Wahlberechtigten können zwischen dem vereinfachten (verkürzten) und dem normalen Wahlverfahren wählen.


### DAS SIND DIE THEMEN:


- ▶ Allgemeine Vorschriften zur Betriebsratswahl
- ▶ Aktives und passives Wahlrecht: Beschäftigte im Betrieb, Beschäftigte in Heim- und Telearbeit, Beschäftigte im Außendienst, Beschäftigte in Leiharbeit
- ▶ Erstellung der Wählerliste und Wahlausschreiben
- ▶ Wahl mehrerer Betriebsratsmitglieder
- ▶ Vorschläge und Wahlverfahren, Minderheitengeschlecht und Sitzverteilung
- ▶ Schriftliche Stimmabgabe und andere Verfahrensweisen
- ▶ Wahlvorschläge von Gewerkschaften





Foto: Bernd Röttgers


## INFOS


 **02.12.2025**  
Seminar-Nr.: RE-250779-051  
Oeding – Burghotel Pass  
€ Seminarkostenpauschale: 305,- € (UST-frei)  
Verpflegung: ca. 65,- € (zzgl. USt)\*


 **03.12.2025**  
Seminar-Nr.: RE-250780-051  
Ascheberg – Hotel Clemens August  
€ Seminarkostenpauschale: 305,- € (UST-frei)  
Verpflegung: ca. 85,- € (zzgl. USt)\*

 **04.12.2025**  
Seminar-Nr.: RE-250788-051  
Rheine – TAT Themenpark  
€ Seminarkostenpauschale: 305,- € (UST-frei)  
Verpflegung: ca. 80,- € (zzgl. USt)\*

 **10.12.2025**  
Seminar-Nr.: RE-250789-051  
Rheine – TAT Themenpark  
€ Seminarkostenpauschale: 305,- € (UST-frei)  
Verpflegung: ca. 80,- € (zzgl. USt)\*

 **27.01.2026**  
Seminar-Nr.: RE-260773-051  
Ascheberg – Hotel Clemens August  
€ Seminarkostenpauschale: 305,- € (UST-frei)  
Verpflegung: ca. 85,- € (zzgl. USt)\*

 **28.01.2026**  
Seminar-Nr.: RE-260774-051  
Rheine – TAT Themenpark  
€ Seminarkostenpauschale: 305,- € (UST-frei)  
Verpflegung: ca. 80,- € (zzgl. USt)\*

 **29.01.2026**  
Seminar-Nr.: RE-260775-051  
Oeding – Burghotel Pass  
€ Seminarkostenpauschale: 305,- € (UST-frei)  
Verpflegung: ca. 65,- € (zzgl. USt)\*

 Betriebsräte, Wahlvorstandsmitglieder

§ Freistellungen: § 20 (3) BetrVG, § 37 (6) BetrVG



Online anschauen

\* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

# BETRIEBSRATSWAHLEN 2026 – DER WORKSHOP

## Vertiefung und Übung zur betrieblichen Umsetzung

Bei der Durchführung von Betriebsratswahlen muss der Wahlvorstand zahlreiche Vorschriften und Fristen beachten und Verfahrens- und Formvorschriften genau einhalten, um eine ordnungsgemäße und unanfechtbare Wahl des Betriebsrats zu gewährleisten. In dieser Vertiefung und Übung sollen die

### DAS IST DAS ZIEL:

Du lernst die Vorgaben für die Vorbereitung und Durchführung der Betriebsratswahl kennen und weißt diese sicher anzuwenden.

theoretischen Inhalte aus den eintägigen Wahlvorstandsschulungen anhand von praktischen Beispielen eingeübt und besprochen werden. Im Mittelpunkt steht die Durchführung der Wahl, Fragen zur betrieblichen Umsetzung im Betrieb können geklärt werden.

### DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Vorbereitende Schritte zur Wahl
  - ▷ Aufstellen der Wählerliste
  - ▷ Feststellung der Arbeitnehmereigenschaft und der Wahlberechtigung
  - ▷ Feststellung der Größe des Betriebsrats
  - ▷ Feststellung der Sitze für das Geschlecht in der Minderheit; Besonderheiten beim Leiharbeitnehmereinsatz
- ▶ Einleitung der Wahl: Wahlausschreiben
  - ▷ Erlass und Aushang des Wahlausschreibens
  - ▷ Auslegen der Wahlordnung und der Wählerliste
  - ▷ Prüfung der Einsprüche gegen die Wählerliste
  - ▷ Entgegennahme und Prüfung von Wahlvorschlägen
  - ▷ Bekanntmachung der Wahlvorschläge
- ▶ Informationen für ausländische Arbeitnehmer
- ▶ Stimmabgabe und Feststellung des Wahlergebnisses
- ▶ Anfertigung der Wahlniederschrift und Konstituierung des Betriebsrats



## INFOS

- 📅 04.02.2026  
Seminar-Nr.: RE-260776-051  
Rheine – Stadthalle Rheine
- € Seminarkostenpauschale: 305,- € (USt-frei)  
Verpflegung: ca. 80,- € (zzgl. USt)\*
- 👤 Betriebsräte  
Wahlvorstandsmitglieder
- 📄 Freistellungen:  
§ 20 (3) BetrVG  
§ 37 (6) BetrVG



Online anschauen

\* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

# INFORMATIONEN



Foto: Bernd Röttgers





# DER WEG ZUR TEILNAHME

für Betriebsratsmitglieder  
nach § 37 (6) BetrVG

## 01 TAGESORDNUNG

Der BR-Vorsitz lädt alle BR-Mitglieder mit einem gesonderten Tagesordnungspunkt (z. B. „Entsendung zur Schulung nach § 37 (6) BetrVG“) frühzeitig zur BR-Sitzung ein.

## 02 AUSWAHL

Das BR-Gremium wählt eine konkrete Schulung unter Berücksichtigung der betrieblichen Notwendigkeiten (zeitliche Lage) aus und überprüft, ob die zu vermittelnden Kenntnisse für die Arbeit des Gremiums und für die (Ersatz-) Teilnehmer\*innen erforderlich sind.

## 03 BESCHLUSS

Nach Feststellung der Erforderlichkeit und Berücksichtigung der betrieblichen Notwendigkeiten fasst das Gremium den Beschluss über die Seminarteilnahme. Der Beschluss ist in die Sitzungsniederschrift aufzunehmen.

## 04 ANMELDUNG

Die verbindliche Anmeldung erfolgt durch den BR direkt auf unserer Homepage über den Link bei der Veranstaltung.

## 05 MITTEILUNG AN ARBEITGEBER

Der BR teilt dem Arbeitgeber den Beschluss mit.

## 06 EINLADUNG/UNTERLAGEN

Der BR erhält die Einladungsunterlagen vom DGB-Bildungswerk NRW e.V. inkl. einer Kostenübernahmeerklärung. Hiermit kann der Arbeitgeber das DGB-Bildungswerk NRW e.V. mit der Seminardurchführung beauftragen. Wir bitten um schnellstmögliche Rücksendung.

### UNSER FREISTELLUNGSRATGEBER BEANTWORTET

#### WEITERE WICHTIGE FRAGEN:

- ▶ Wann sind Schulungen erforderlich?
- ▶ In welchem Umfang stehen mir Freistellungsregelungen zu?
- ▶ Muss der Arbeitgeber bzw. die Dienststelle der Schulungsteilnahme zustimmen?

Und vieles mehr sowie Musterschreiben und -anträge:  
[www.dgb-bildungswerk-nrw.de/freistellungsratgeber](http://www.dgb-bildungswerk-nrw.de/freistellungsratgeber)



# HINWEISE ZUR ANMELDUNG

Anmeldungen sind verbindlich. Nach der Anmeldung erhält die/der Teilnehmer\*in von uns eine schriftliche Einladung mit den erforderlichen Informationen und Seminarunterlagen. Mehrtägige Seminare beinhalten in der Regel Unterkunft und Verpflegung, Tagesseminare die Verpflegung in dem Hotel bzw. der Bildungsstätte.

## KOSTEN

Die Kosten für erforderliche Seminare sind vom Arbeitgeber zu tragen. Die Seminarkostenpauschale ist umsatzsteuerfrei, die Kosten für Unterkunft und Verpflegung gelten zzgl. Umsatzsteuer. Die Rechnungsstellung erfolgt nach dem Seminar.

## VERHINDERUNG

Bitte teilt uns frühzeitig mit, wenn ihr an dem Seminar nicht teilnehmen könnt. Eine kostenfreie Stornierung ist nur bis 30 Tage vor Veranstaltungsbeginn möglich. Bis unmittelbar vor Beginn der Veranstaltung kann ein/e Ersatz-Teilnehmer\*in benannt werden, dafür entstehen keine weiteren Kosten.

## SEMINARABSAGE

Das DGB-Bildungswerk NRW e.V. behält sich vor, Seminare aufgrund zu geringer Zahl von Teilnehmer\*innen oder Verhinderung der Referent\*innen – auch kurzfristig – abzusagen.

## BARRIEREFREIHEIT

Wir bieten leider noch nicht in allen Bereichen so viel Barrierefreiheit, wie es wünschenswert ist. Bitte spricht uns an, wenn ihr besondere Bedarfe habt. Wir überlegen gerne gemeinsam, ob und wie eine Teilnahme möglich ist.

## SEMINARDURCHFÜHRUNG

Die Verantwortung für Planung und Durchführung der Seminare liegt beim DGB-Bildungswerk NRW e.V.

## NOCH FRAGEN?

Sollten Fragen offenbleiben, stehen wir gerne zur Verfügung. Wir werden versuchen, auch für ganz spezielle Problemlagen die passende Lösung zu finden.

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen:  
[www.dgb-bildungswerk-nrw.de/allgemeine-geschaeftsbedingungen](http://www.dgb-bildungswerk-nrw.de/allgemeine-geschaeftsbedingungen)



# UNSERE REFERENTINNEN UND REFERENTEN

Unsere ehren- und hauptamtlichen Referent\*innen sind erfahren und kompetent in der Jugend- und Erwachsenenbildung, weil sie die Bedingungen und den Alltag der betrieblichen und gewerkschaftlichen Interessenvertretung im Bereich der IG Metall Bocholt-Münster-Rheine gut kennen. Sie sind Expert\*innen bei der Durchsetzung von Mitbestimmungsrechten in den Betrieben, sie setzen sich aktiv für Demokratie, Chancengleichheit und Gerechtigkeit, Frieden und Antirassismus ein.

**Werner Abelmann**

**Carsten Ausmann**

**Karl-Heinz Beckers**

**Patrick Beuntker**

**Theo Biermann**

**Diane Brandenburg**

**Uli Brinkert**

**Werner de Vos**

**Anja Dieninghoff**

**Diana Eder**

**Lisa-Carolin Finke**

**Christian Hahn**

**Gebhard Hofner**

**Lena Hölscher**

**Ralf Kläsener**

**Thomas Klöpfer**

**Marco Linfert**

**Ewald Löken**

**Cedric Meteling**

**Yusuf Özedmir**

**Sven Peters**

**Tobias Rahmeier**

**Stefan Schmatter**

**Tequo Terhart**

**Günter Wagener**

**Frank Weidenmüller**

## GREMIENSCHULUNGEN

### Ein Seminar für das gesamte Gremium? Warum nicht?!

Wir bieten euch rechtssichere und passgenaue Gremienschulungen an, denn gemeinsames Lernen verbindet und bringt euer ganzes Gremium auf denselben Wissensstand. Ihr könnt eure Fragen rund um die Rechte und Pflichten von Interessenvertretungen im unmittelbaren Austausch mit Referent\*innen diskutieren und klären.

Es gibt ein allgemeines Seminarangebot für Gremien und auch die Möglichkeit, Termine mit eigener Themensetzung zu buchen.

Wir helfen euch bei euren Anfragen gern weiter!

#### ENNO LITZKENDORF

T. 0211 17523-191

elitzkendorf@dgb-bw-nrw.de

**DGB** BILDUNGS  
WERK NRW





## VON PROFIS FÜR PROFIS

Wir unterstützen euch als betriebliche Interessenvertretungen praxisnah und fundiert bei der täglichen Arbeit. Unsere Seminare vermitteln Strategien zur Durchsetzung guter und gesunder Arbeitsbedingungen für die Arbeitswelten der Zukunft.

### AKTUELLE SEMINARTHEMEN SIND U.A.:

- ▶ Flexible Arbeitszeit-/Schichtplanung
- ▶ BEM, ASA, GBU Psyche
- ▶ Desksharing, Open Space, Büroraumkonzepte mitbestimmen
- ▶ IT-Einführungen wie Microsoft 365 und Co.
- ▶ Datenschutz
- ▶ KI wie ChatGPT und MS Copilot fair und mitbestimmt regeln

### ANFRAGEN, BERATUNG UND PLANUNG:

Jan Christoph Gail  
T. 0211 17523-194  
profis@dgb-bw-nrw.de  
dgb-bildungswerk-nrw.de/profis



# KONTAKT



**ENNO LITZKENDORF**  
T. 0211 17523-191  
elitzkendorf@dgb-bw-nrw.de

**ANGELA HUBERTI**  
T. 0211 17523-170  
ahuberti@dgb-bw-nrw.de



Wesemannstr. 10  
46397 Bocholt  
T. 02871 2499-0  
F. 02871 2499-24  
bocholt@igmetall.de  
www.bocholt.igmetall.de



Johann-Krane-Weg 16  
48149 Münster  
T. 0251 97409-0  
F. 0251 97409-20  
muenster@igmetall.de  
www.muenster.igmetall.de



Kardinal-Galen-Ring 69  
48431 Rheine  
T. 05971 89908-0  
F. 05971 89908-20  
rheine@igmetall.de  
www.igmetall-rheine.de

# GUTE GRÜNDE FÜR UNSERE SEMINARE

# WIR ■ ■ ■

- ▶ verfügen über mehr als 30 Jahre Know-How in der Weiterbildung: Verlässliche Wissensvermittlung und kompetente Seminarorganisation stehen bei uns im Fokus!
- ▶ sind ein eingetragener Verein und nicht gewinnorientiert: Euer Wissensgewinn ist für uns das Wichtigste!
- ▶ legen Wert auf eine kollegiale Atmosphäre in unseren Seminaren: kein langweiliger Frontalunterricht, kein steifes „Sie“ in der Anrede – bei uns steht erfolgreiche Wissensvermittlung in jedem Fortbildungsformat an oberster Stelle!
- ▶ arbeiten mit über 2.000 fachkompetenten und hoch engagierten Referent\*innen zusammen, die Praxisnähe großschreiben – denn die Vermittlung von korrektem, aktuellem Wissen ist unser Versprechen an euch!
- ▶ bieten Interessenvertreter\*innen passgenaue und qualitativ hochwertige Angebote. Als Teil der Gewerkschaftsfamilie wissen wir genau, wo bei euch der Schuh drückt und unterstützen euch in allen Bereichen.
- ▶ beraten individuell über den besten Bildungsweg – unser Fachwissen umfasst nicht nur die Fortbildungsinhalte, wir beraten euch umfassend in Bezug auf eure Rechte rund um Seminarteilnahme, Schulungsbedarfe, Freistellungen.
- ▶ garantieren die Qualität unserer Seminare durch regelmäßige EFQM-Zertifizierung und arbeiten für euch daran, täglich besser zu werden. Umfassende Feedbackrunden mit allen Beteiligten unterstützen uns dabei, unser Motto zu leben: Gut ist nicht gut genug!

# IMPRESSUM

## Herausgegeben von:

DGB-Bildungswerk NRW e.V.  
Bismarckstr. 77  
40210 Düsseldorf  
T. 0211 17523-0  
[www.dgb-bildungswerk-nrw.de](http://www.dgb-bildungswerk-nrw.de)

## Satz und Gestaltung:

sylvester | design + kommunikation  
Brunnenstr. 19  
40223 Düsseldorf

## Druck:

Graphik und Druck – Dieter Lippmann  
Wißmannstraße 30  
50823 Köln

## Gedruckt auf 100 % Altpapier

Das DGB-Bildungswerk NRW e.V. ist  
qualitätszertifiziert nach EFQM:  
Recognised for Excellence 4 Star

BILDUNGSREGION  
BOCHOLT  
MÜNSTER  
RHEINE



**DGB** BILDUNGS  
WERK NRW  
GEMEINSAM. WEITER. BILDEN.